

Отчет за изпълнение на целите за 2017 г.

Наименование на администрацията: ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК

| 1   | 2   | 3  | 4  |  | 5   |
|---|---|--|--|--|---|
| Цели за 2017 г.   | Дейности  | Резултат   | Индикатор за изпълнение  |  | Индикатор за самооценка   |
|   |   |  | Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2017 г./  | Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2017 г. /  | 1. напълно постигната цел /100 %/<br>2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/<br>3. незадоволително постигната цел / под 50 %/   |
| I-1. Постигане на устойчиво интегрирано регионално развитие и използване на местния потенциал   | <p>Стратегическо планиране и антикризисно програмиране на регионалното развитие в Пазарджишка област, в т.ч.:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Изпълнение на Областната стратегия за развитие 2014-2020</li> <li>Изпълнение на Регионални програми за заетост 2017 и разработване и представяне на Регионални програми за заетост 2017</li> <li>Координация на инициативи по изпълнявани международни проекти</li> <li>Координация на инициативи за реализация на публични инвестиции</li> <li>Координация на инициативи в областта на туризма</li> </ol> | <p>Изпълнение на Областна стратегия за развитие 2014-2020</p> <p>Изпълнени Регионални програми за заетост</p> <p>Направени публични инвестиции</p> <p>Проведени инициативи в областта на туризма</p>   | <p>Рамкови, специфични и интеграционни индикатори от "Регионален план за развитие на Южен централен район 2014-2020"</p> <p>Индикатори за наблюдение и реализация на Областна стратегия за развитие 2014-2020</p> <p>Индикатори съгласно НПДЗ 2017</p>                         | <p>Рамкови, специфични и интеграционни индикатори от "Регионален план за развитие на Южен централен район 2014-2020"</p> <p>Индикатори за наблюдение и реализация на Областна стратегия за развитие 2014-2020</p> <p>Индикатори съгласно НПДЗ 2017</p>                         | <p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p> <p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p>                                       |
| <p>II-1. Повишаване на капацитета и отговорността на областната администрация за провеждане на регионална политика, за осъществяване на държавно управление по места и за осигуряване на съответствие между националните и местните интереси</p> <p>II-2. Засилване на координиращата роля на</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Подобряване на координацията между централните органи на изпълнителната власт и областните управители</li> <li>Подобряване на координацията между областните управители и общините в областта</li> <li>Засилване на контролните функции на областния управител по отношение на териториалните звена на централната изпълнителна власт</li> <li>Включване на областния управител в процедурите по</li> </ol>  | <p>Подобрена координация между централните органи на изпълнителната власт и областните управители</p> <p>Подобрена координация между областните управители и общините в областта</p> <p>Засилени контролни функции на областния управител по отношение на териториалните звена на централната изпълнителна власт</p> <p>Участие на областния управител в процедурите по подбор, атестиране и</p> | <p>Брой координирани инициативи - 35</p> <p>Брой проверки по законосъобразност на актовете и действията - 50</p> <p>Брой процедури по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ - 7</p> <p>Брой проекти с участие на Областна администрация -2</p> | <p>Брой координирани инициативи - 29</p> <p>Брой проверки по законосъобразност на актовете и действията - 65</p> <p>Брой процедури по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ - 4</p> <p>Брой проекти с участие на Областна администрация -2</p> | <p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p> |

|   |  |   |   |   |   |
|---|--|---|---|---|---|
| <p>областния управител по отношение на актовете и действията на ръководителите на териториалните звена на централната изпълнителна власт на територията на областта</p> | <p>подбор, атестиране и определяне на годишните цели на ръководителите на териториалните звена на централната власт</p> <p>5. Повишаване на административния капацитет на областните администрации за координиране на действията в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p> <p>6. Разширяване предлагането на интегрирани услуги (административни и технически) за гражданите чрез взаимодействие между териториалните структури на централната власт и местните власти</p> | <p>определяне на годишните цели на ръководителите на териториалните звена на централната власт</p> <p>Повишен административен капацитет на областните администрации за координиране на действията в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p> |   |   |   |
| <p>III-1. Организационно развитие на Областна администрация Пазарджик</p>   | <p>Прилагане на интегрирани системи и инструменти за управление на качеството на административната дейност в т.ч.: CAF 2013 - BSc</p>  | <p>Подобрена административна практика на Областна администрация</p> <p>Проведено обучение и подготовка за внедряване</p>  | <p>Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ</p> <p>Степен на удовлетвореност на служителите на ОА</p> <p>Оценки по CAF 2013</p> <p>Индикатори BSc</p> | <p>Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ</p> <p>Степен на удовлетвореност на служителите на ОА</p> <p>Оценки по CAF 2013</p> <p>Индикатори BSc</p> | <p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p> <p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p> |
| <p>IV. Преодоляване на ефектите на неравенството, бедността и социалното изключване в Област Пазарджик</p>  | <p>Подобряване на информационното осигуряване на политиката за борба с бедността и социалното изключване от гледна точка на техните причини, измерения и проявления</p> <p>Укрепване на диалога и консултациите със заинтересованите страни по проблемите на бедността и социалното изключване</p> <p>Насърчаване на разработването и прилагането на пилотни практики и социални иновации, базирани на доказателства</p>   | <p>Изпълнени проекти, съвместни инициативи на изпълнителна власт, местно самоуправление и местните, включително младежки, общности</p>  | <p>Брой съвместни инициативи - 20</p> <p>Степен на удовлетвореност на участниците и бенефициентите (висока)</p> <p>Брой пилотни практики - 5</p>              | <p>Брой съвместни инициативи - 23</p> <p>Степен на удовлетвореност на участниците и бенефициентите (висока)</p> <p>Брой пилотни практики - 5</p>              | <p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p> <p>напълно постигната цел /100 %/</p>               |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
| <p>V. Повишаване на конкурентоспособността на дестинация България (съответно – Област Пазарджик) на световния пазар чрез повишаване качеството на туристическия продукт, силен бранд на дестинацията и продуктова специализация и диверсификация</p> | <p>Ефективна координация и сътрудничество между институциите на централно и местно ниво и представителите на туристическата индустрия в местните общности и създаване на възможности за развитие на партньорства</p> <p>Повишаване на заетостта и качеството на труда в сектора, включително и чрез образование и квалификация на кадрите</p> <p>Ефективно представителство в туристическите сдружения на четирите туристически района в обхвата на Област Пазарджик</p> | <p>Изпълнени проекти, съвместни инициативи на изпълнителна власт, местно самоуправление, представителите на туристическата индустрия и местните общности</p> | <p>Брой съвместни инициативи - 10</p> <p>Участие в туристически сдружения – 1</p> <p>Брой заседания на Комисията по туризъм към ОБСР - 3</p> | <p>Брой съвместни инициативи - 12</p> <p>Участие в туристически сдружения – 0</p> <p>Брой заседания на Комисията по туризъм към ОБСР - 2</p> | <p>напълно постигната цел /100 %/</p> <p>незадоволително постигната цел / под 50 %/</p> <p>задоволително постигната цел /50 и над 50 %/</p> |
|--|--|--|--|--|---|

**Указания за попълване:**

**Колона 1 „Цели за 2017 г”**

В Колона 1 посочете утвърдените от съответния ръководител цели на Вашата администрация за 2017 г.

**Колона 2 „Дейности”**

В Колона 2 посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2017 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

**Колона 3 „Резултат”**

В Колона 3 опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2017 г. и не представляват цел сами по себе си.

**Колона 4 „Индикатор за изпълнение”**

В Колона 4 посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2017 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2017 г.

**Индикаторът** показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

**Индикаторът за изпълнение** се състои от:

1. **Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2017 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2017 г.
2. **Индикатор за текущо състояние**, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2017 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2017 г.

**Колона 5 „Индикатор за самооценка”**

**Индикаторът за самооценка** представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

- 1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,
- 2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или
- 3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

**Имена и длъжност на попълващия:** СВЕТЛАН ПАСКАЛЕВ КАРТАЛОВ – ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ

**Забележка:** Моля, попълнете нужната информация, следвайки указанията. Използвайте следните спецификации на шрифта – Font - Arial, Font size - 12. При необходимост, добавете нови редове в таблицата.