

УТВЪРЖДАВАМ:

ИВАН ЙОРДАНОВ

Областен управител



**ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА
НА
ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК
2013 ГОДИНА
(Чл.59 и чл.63 от Закона за администрацията)**

ВЪВЕДЕНИЕ

В съответствие с разпоредбата на чл.63 от Закона за администрацията, Годишният доклад за дейността на Областна администрация Пазарджик за 2013 година отчита изпълнението на поставените стратегически цели и приоритети от програмата на Министерски съвет.

Народното събрание избра на 29 май 2013 г. Пламен Орешарски за министър-председател на Република България. На 19 юни 2013 г. Народното събрание прие стабилизационни и неотложни мерки за подобряване на социалното положение на българските граждани, на бизнес средата и демократизиране на управлението със срок за изпълнение до края на 2013 г. В началото на месец август 2013 г. правителството на Република България допълни своя план за действие в контекста на довършване на сегашния и планиране на новия бюджетен цикъл. Планът за действие съдържа мерки, чието изпълнение бе предвидено да приключи в края на 2013 г.

На 12 юли 2013 г. е представен първият отчет за изпълнението на Програмата на правителството пред Народното събрание, който е публикуван на интернет страницата на Министерския съвет. Отчетени са и 100-те дни на управление.

Третият отчет на Правителството, документът "Изпълнение на управленската Програма на Правителството за подобряване на социалното положение на българските граждани, на бизнес средата и демократизиране на управлението", представен от Министерски съвет, съдържа информация за изпълнението на мерките, предвидени до края на 2013 година. Отчетът следва структурата на програмния

документ "Държавност, развитие, справедливост. Икономически и социални приоритети на Правителството", представящ Програмата на Правителството, във формат на индикативно групирани мерки (изпълнени мерки, мерки в процес на изпълнение, мерки, при които има трудности, за да бъдат изпълнени) със срокове на изпълнение и коментар по изпълнението им.

Годишният доклад за дейността на Областна администрация Пазарджик за 2013 година отчита изпълнението на поставените стратегически цели и приоритети от програмата на Министерски съвет в структурно инвариантен формат – чрез представяне на изпълнението по релевантния спрямо функциите на администрацията набор от програмни мерки с източник програмния документ "Държавност, развитие, справедливост. Икономически и социални приоритети на Правителството".

В съответствие с *Общите правила за подобряване на организацията на работата на Областните администрации* (чл.5, ал.2), към годишния доклад за дейността на Областната администрация се изготвя анализ за цялостната дейност на администрацията и предложения за подобряването и в съответствие със заложените цели.

I. ИКОНОМИЧЕСКО ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ И НАСЪРЧАВАНЕ НА ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВОТО

ДЪРЖАВАТА СРЕЩУ МОНОПОЛИТЕ

- Стимулиране на конкуренцията чрез равен достъп до обществените поръчки**

През 2013г. в Областна администрация Пазарджик е проведена една процедура за възлагане на обществена поръчка по реда на Глава осма „а” от Закона за обществените поръчки чрез публична покана с предмет: Провеждане на обучения по проект: „ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК”, Приоритетна ос II. „Управление на човешките ресурси”, 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация” по Бюджетна линия BG051PO002/12/2.2-08 по ОПАК, като е публикувана покана на Портала за обществените поръчки под № 9021752 и на интернет сайта на Областна администрация Пазарджик в раздел “Профил на купувача”. Стойност на настоящата обществена поръчка е 30 090 лв. /тридесет хиляди и деветдесет/ лева /без ДДС/. В определения в Публичната покана срок са предоставени 5 броя оферти. За изпълнител на обществената поръчка е определена “Теза” ЕООД – гр. София.

ДЪРЖАВА В ПОДКРЕПА НА МАЛКИТЕ И СРЕДНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА СТАРТИРАЩ БИЗНЕС

- Намаляване на броя на разрешителните режими с цел улесняване на бизнеса и ограничаване на корупцията**
- Намаляване на административната тежест и, където е възможно, на срокове за административните актове и размера на таксите. Поетапно въвеждане на принципа на мълчаливото съгласие**

През отчетния период, в изпълнение изискванията на писмо №02.03-15/18.07.2013 г. на Зам. Министър-председателя по икономическо развитие госпожа Даниела Бобева, бяха направени предложения за намаляване на регуляторната и административна тежест при предоставяне на административни услуги. Предложениета бяха обобщени на база предложениета на териториални звена на централните органи на изпълнителната власт, общинските администрации, организации, предоставящи обществени услуги, и Областна администрация Пазарджик.

С Решения №484/15.08.2013 г., №635/22.10.2013 г. е №90/17.02.2014 г. на Министерски съвет на Република България са одобрени пакет от мерки за намаляване на регуляторната тежест. Част от направените от нас предложения са намерили място в одобрените пакети от мерки.

ДЪРЖАВАТА: КОРЕКТЕН ПАРТНЬОР НА ЧАСТНИЯ СЕКТОР. НОРМАЛИЗАЦИЯ НА БИЗНЕС – СРЕДАТА

- **Повишаване отговорността на регуляторните органи. Въвеждане на граждански надзор върху регуляторните органи. Гаранции срещу произвола от страна на държавните органи и длъжностни лица. Правни механизми за защита на компаниите от произвол от страна на администрацията, данъчните органи и полиция. Прекратяване на административния натиск и произвол чрез санкции за държавните служители, които превишават правомощията**

Проведено национално изследване ("Регионални профили: показатели за развитие" на Института по пазарна икономика – 2012 година) нарежда Област с административен център град Пазарджик сред областите в страната с най-висока оценка от страна на бизнеса за работата и взаимодействието с държавната администрация. По критериите "Отзивчивост на служителите", "Бързо обслужване" и "Неподкупност" областта ни е сред първите три в страната. За две поредни години в област Пазарджик, заедно със съседите ни област Смолян, сме сред петте най-високо оценявани в страната.

По критерий "Оценка на работата и взаимодействието с Областната и Общинската администрация" изследването на ИПИ ни поставя по индекс на второ място в страната. На второ място в страната сме по индекс и по критерия "Нерегламентирани плащания и подкупи".

По критерий "Възприятие за корупция" анкетата на местния бизнес поставя Дирекция "Инспекция по труда" Пазарджик на трето място в страната сред териториалните звена на централните администрации на изпълнителната власт. Това е висока оценка за работата на дирекцията, но така също и за доброто и взаимодействие с други административни звена, със структурите на гражданското общество и със социалните партньори в тристраничното сътрудничество, представени в Областния съвет по условия на труд.

Тези отлични резултати задължават, с цел осигуряване на устойчивостта им, да се повишава ефективността на Областна администрация при подпомагане на управленската функция по координация и контрол на едноличния териториален

орган на изпълнителната власт – Областния управител, с особено внимание към качеството и достъпността на предлаганите в областта административни услуги.

- **Опростяване на процедурите, засилване на прозрачността и контрола за ефективно и полезно за икономиката усвояване на европейските фондове**

В периода юни - август 2013 г. и декември 2013 г. – февруари 2014 бяха изготвени отчети съответно за пети и шести отчетен период по проекти SY_CULTour и INNOFood SEE, финансиирани по Оперативна програма за транснационално сътрудничество „Югоизточна Европа“ на ЕС. Съгласно Националните правила за допустимост на разходите по тази програма бяха проведени процедурите за избор на контрольор за първо ниво на контрол. Отчетите бяха изпратени на водещите партньори за предварителна проверка. За три от отчетите определените контрольори извършиха своите проверки и издадоха необходимите документи за признаване на направените разходи, които своевременно бяха изпратени на водещите партньори. За шести отчет за шестия отчетен период по проект SY_CULTour тази проверка предстои да бъде извършена до края на месец февруари 2014 г. През отчетния период на доклада бяха възстановени средства по 4-ти 5-ти отчетни доклади по проект SY_CULTour, а в самото начало на 2014 г. по 4-ти 5-ти отчетни доклади по проект INNO-FOOD SEE, което потвърждава окончателното признаване на направените разходи от страна на Съвместния технически секретариат на програмата.

По проектното предложение „Integrating Energy Management Systems (EnMS) and Sustainable Energy Action Plans (SEAPs) through intergovernmental cooperative strategies at multiple scales“ (INTERSTRATEGIES) по програма Intelligent Energy Europe, Областна администрация Пазарджик кандидатства като пълноправен партньор с бюджет 86 158 Евро, който бе разработен в строго съответствие с изискванията на насоките за кандидатстване по конкретната покана и указанията на водещия партньор.

- **Цялостен анализ на дългосрочни договори в енергетиката, концесиите и предоставянето на комунални услуги, за установяване на случаите, в които интересите на държавата и гражданите не са достатъчно защитени. Провеждане на диалог и преговори със страните по договорите за конструктивно решаване на споровете.**

През месец март на отчетния период Областна администрация Пазарджик, поради незавършената реформа в ВиК сектора и нормативно неуредени въпроси със собствеността и управлението на ВиК активите, е дала отрицателно становище по съгласуване на проект на решение на Общински съвет Белово за откриване на процедура по предоставяне на общинска концесия „Управление в обществен интерес и на риск на Концесионера на дейностите по предоставяне на ВиК услугата на територията на община Белово“. Въпреки посочени повишаващи се във времето отрицателни финансови резултати на ВиК дружеството, мотивите на Областния управител, се базират на не кореспондиращите с действащите правни норми на българското законодателство основания в правния анализ към проекта, както и стремеж за максимална защита на интересите на гражданите.

Извършени са мероприятия по координация и подпомагане дейността на ВиК Пазарджик в ликвидация за осигуряване на обществената услуга в общините Пазарджик, Септември и Лесичово. Проведени са регулярни срещи от страна на ресорния зам. областен управител с ръководството на ВиК Пазарджик в ликвидация. Оказано е съдействие за отстраняването на аварии в обществени сгради и квартали на гр. Пазарджик след подадени сигнали от страна на физически и юридически лица до областния управител.

На 22.07.2013г. се проведе първа среща на областния управител господин Йорданов с ръководството на EVN Bulgaria (Йорг Золфелнер - председател на управителния съвет на EVN България и Калина Трифонова - член на управителния съвет на EVN България). Цел на срещата бе установяване на добри партньорски взаимоотношения и осъществяване на открит диалог с държавните институции и неправителствени организации и бизнеса. От страна на EVN Bulgaria, за 2013г. са предвидените инвестиции са в размер на 7 млн. лв в ремонт и реконструкция на мрежите високо и ниско напрежение на територията на област Пазарджик. На срещата Областният управител поставил въпроса за своевременно информиране на общините и институциите от страна на EVN България, за периодите, в които дружеството предстои да извършва ремонти на територията на област Пазарджик. Целта бе и е да не се допуска разрушаване на вече изградена инфраструктура по европейски програми.

В началото на м. Декември е проведена втора среща между областния управител и ръководството на EVN Bulgaria във връзка с предстоящата инвестиционна програма на дружеството на територията на област Пазарджик за 2014г.

Проведена бе среща с жителите на с. Капитан Димитриево, община Пещера, по повод проблема с димящото сметище, което обгазява близките населени места. На 28.10.2013г. областният управител и ресорният заместник областен управител се

срещнаха с жителите на селото, които настояват пред всички институции проблемът да бъде решен. С решение на ПУДОС е предвидено през 2014г. да започне изграждането на една клетка на бъдещото депо, кантар и част от прилежащата инфраструктура.

НАСЪРЧАВАНЕ НА ИНВЕСТИЦИИТЕ И ИЗНОСА

- **Политика на насърчаване на иновациите и иновативните проекти.**
Приоритет на иновациите и стимулиране на иновативните фирми.
Държавна подкрепа и финансиране на инновационно-внедрителска дейност.

С цел насърчаване внедряването на иновации в агро-хранителния сектор областна администрация Пазарджик през 2013 г. продължава изпълнението на проекта INNO FOOD SEE. Съвместно с Аграрен университет Пловдив, който също е партньор по проекта, се разработиха следните анализи:

1. Оперативен план за развитието на научните изследвания и иновациите в хранителния сектор в област Пазарджик;
2. Изследване за потенциала за инвестиране в развитието на научните изследвания и иновациите в хранителния сектор в област Пазарджик;
3. Доклад с индикатори за проследяване на иновационните инициативи за включване в мониторингов механизъм с развити конкретни четири инициативи в областта на иновациите в храните, чието изпълнение да бъде проследимо в рамките на мониторинговия механизъм.

ЕФЕКТИВНОСТ НА ПУБЛИЧНИТЕ ФИНАНСИ

- **Подобряване ефективността на публичните разходи на основата на анализи на постиганите цели от бюджетните финансирания и прилагане на програмния подход и нулевото финансиране**
- **Възстановяване на процеса на фискална децентрализация, като поетапно се преотстъпват функции и ресурси от централната към местните власти**

За 2013 година Областна администрация Пазарджик е реализирала приходи в размер на 463 968 лв. От тях 149 487 лв. са от продажби на земя – частна държавна собственост, 54 197 лв. от наеми на помещения, 27 613 наеми на земя, 15 302 лв. от събрани държавни такси, съгласно ЗДС и Тарифа 14, 5 586 лв. от продажба на

тръжни документи и др. Отчетени са 255 лв. приходи от неустойки и приходи от лихви в размер на 153 лв.

По § 46-00 „Текущи дарения , помощи и други безвъзмездно получени суми от ЕС“ към 31.12.2013г са постъпили средства по бюджетните валутни сметки в размер на 248 385 лв, представляващи възстановени средства от проектите, по които Областна администрация е партньор. Постъплнията са както следва:

- проект RURALAND - възстановени суми за отчетен период обхващащ 2011г.-2012г. в размер на 50 432 лв. през януари на 2013г
- проект RURALAND - възстановени суми за отчетен период обхващащ 2011г.-2012г. в размер на 50 163 лв. през октомври на 2013г
- проект SY_CULTour - възстановени суми за втори отчетен период в размер на 27 508 лв през февруари на 2013г.
- проект SY_CULTour - възстановени суми за трети отчетен период в размер на 34 846 лв през август на 2013г.
- проект SY_CULTour - възстановени суми за четвърти отчетен период в размер на 45 551 лв през декември на 2013г.
- проект INNO FOOD - възстановени суми за втори отчетен период в размер на 39 885 лв през май на 2013г.

През 2013 г. Областна администрация Пазарджик изпълнява и проекти по Оперативна програма „Административен капацитет“ и по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

По ОПАК проектът стартира през юни на 2013г. Бюджетът на проекта е в размер на 67 474 лв. Преведен е аванс в размер на 13 490 лв. Извършените разходи към 31.12.2013г са в размер на 22 697.80 лв. Сумата от 9 207.80 лв. ще бъде възстановена след верифициране на разходите от Управляващия орган на ОПАК. Изпълнението на проекта продължава през 2014 г.

Бюджетът по ОП “РЧР“ е в размер на 13 782 лв. за период осем месеца - от м. февруари до м.септември на 2013г. До 31.12.2013г са възстановени средства в размер на 11 418 лв. Очаква се средствата за месеците август и септември на 2013г., които са в размер на 2 364 лв. да бъдат възстановени през 2014г.

За 2013 г. данъкът върху приходите от стопанска дейност по ЗКПО, дължим от бюджетните предприятия е в размер на 6305,41 лв., който ще бъде внесен през 2014г.

Съгласно месечни справки-декларации за дължим данък върху добавената стойност, в сроковете, предвидени по ЗДДС сме внесли 35 439 лв. данък.

Общите разходи по бюджета на Областна администрация Пазарджик са в размер на 913 448 лв., разходите в §10-00 “Издръжка” са в размер на 239 992 лв., като това обхваща разходите за всички дейности и европейски проекти,

включително и дейности свързани с подпомагане изпълнението на дейността на администрацията.

Разходите по дейност 121 „Администрация“ са в размер на 584 573 лв., като изпълнението в частта на заплати и възнаграждения за персонала и задължителните осигурителни вноски е в рамките на уточнения план и с реализирана икономия за бюджета. Изпълнението на разходите в §10-00 „Издръжка“ е в размер на 72 855 лв., като спрямо уточнения план в размер на 66 160 лв. е достигнат недостиг на средства в размер на 6 695 лв за периода. По параграф 52-00 „Придобиване на ДМА“ е реализиран разход в размер на 900 лв за закупуване на климатик. По параграф 53-00 „Придобиване на програмни продукти“ е извършен разход в размер на 1 872 лв. за закупуване на антивирусна програма за период от 3 години. По параграф 54-00 „Придобиване на земя“ е извършен разход в размер на 115 000 лв за закупуването на имот по РМС 181 от 08.03.2013г и предоставянето му за безвъзмездно право на управление на Народното събрание.

В общата издръжка са включени и разходите по дейност 282 ОМП, като изпълнението на отпуснатият им бюджет от 38 000 лв за 2013г е 5 849 лв. по §10-00 „Издръжка“ и 36 904 лв. заплати и осигуровки. Изпълнението на бюджета е общо 42 753 лв., което надхвърля уточнения план за 2013г.

Разходите по проектите от ЕС, по които Областна администрация е партньор, са отчетени по дейност 128 „Международни програми“. Общо те възлизат на 212 964 лв, като по параграф §10-00 са 147 053 лв., а по параграф §02-00 и §05-00 за възнаграждения и осигуровки по сключени договори за услуги по извънтрудови правоотношения с външни експерти - 65 911 лв..

Има извършени разходи по параграф §02-00 „Други възнаграждения и плащания за персонала“, където са отчетени изплатени възнаграждения на нещатния персонал и лица, назначени по програми на Агенцията по заетостта.

През 2013 г. бяха извършени разходи за провеждането на Референдум и избори за Народно събрание като разходите възлизат съответно на 21 953 лв. и 35 648 лв.

Съгласно ЗПГРРЛ, като текущи помощи за домакинствата са изплатени 7 411 лв.

Към 31.12.2013г Областна администрация Пазарджик няма просрочени текущи задължения.

Просрочените вземания са в размер на 21 745 лв. и представляват несъбрани средства по сключени договори за отдаване под наем на имоти – държавна собственост. Предприети са действия за събирането им.

ЕВРОПЕЙСКИ ФОНДОВЕ

- Подготовка на алтернативни проекти**

През отчетния период на доклада Областна администрация Пазарджик подкрепи подаденото проектно предложение „Urban logistics strategies for the energy-efficient distribution of time-sensitive goods“ (ENERGISE) по програма Intelligent energy Europe в качеството на асоцииран партньор. Също така се включи и в подготовката на проектното предложение „Integrating Energy Management Systems (EnMS) and Sustainable Energy Action Plans (SEAPs) through intergovernmental cooperative strategies at multiple scales“ (INTERSTRATEGIES) по същата програма, като пълноправен партньор с бюджет 86 158 Евро.

През 2013 г. Областна администрация Пазарджик кандидатства с две проектни предложения по Оперативна програма Административен капацитет, по подприоритет 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация“ на ОПАК, Бюджетна линия: BG051PO002/13/2.2-13 „Компетентна и ефективна държавна администрация“.

- Засилване ролята на координиращите срещи на ниво администрация**
- Създаване на условия за приключване на програмния период**
- Подобряване на институционалния и административния капацитет за управление на бъдещите оперативни програми**

През 2013 година приключи Проект “Хората в администрацията – ключ към европейско сътрудничество” по Оперативна програма “Административен капацитет”, процедура по подприоритет 2.5 “Транснационално и международно сътрудничество”, бюджетна линия BG 051PO002/10/2.5-01, Договор № 10-25-10/02.04.2012 г. на Областна администрация Смолян. Областна администрация Пазарджик бе партньор по проекта, заедно с областните администрации Кърджали, Пловдив и Хасково. Петте областни администрации от Южен централен район на планиране обединиха усилия в този проект с участието на партньори от Италия – ESU-Padova, регионална агенция на Регион Венето. Проектът потвърди констатацията за повишената ефективност на експертите от администрациите на териториалните органи на изпълнителната власт, когато работят екипно и в мрежа. По проекта бе разработен и се приложи “Модел за взаимодействие и сътрудничество в екип между партньорите”, включващ служители от областните и общинските администрации, както и от териториални звена на централните администрации на изпълнителната власт в Южен централен район, работещи в направление “Човешки ресурси”. Създаде се интернет базирана среда за обмен на знания и информация с достъп на потребителите. Проучен

бе опитът на голям брой регионални и местни администрации и звена в Регион Венето – Италия. Подписа се и меморандум, споразумение за бъдещо партньорство между двата региона. Създадената по проекта мрежа на партньорство ще бъде от изключително значение за участието на региона с проекти през следващия програмен период 2014-2020 година при засилена координация на ниво район на планиране.

През 2013 година Областна администрация Пазарджик разработи 3 проекта по Оперативна програма "Административен капацитет", като сключи договор и изпълнява един от тях, а другите два чакат оценка. Това са:

- Проект "Повишаване квалификацията на служителите в Областна администрация Пазарджик", приоритетна ос II "Управление на човешките ресурси", подприоритет 2.2. "Компетентна и ефективна държавна администрация", бюджетна линия BG051PO002/12/2.2-08, Договор № ЦА-12-22-31/03.06.2013 г., на стойност 67 474 лева (изпълнявасе);
- Проект "Повишаване на квалификацията на служителите в Областна администрация Пазарджик, чрез обучение в съответствие със стратегически ориентиран профилна компетентностите – Етап 1: Организационно съвършенство", приоритетна ос II "Управление на човешките ресурси", подприоритет 2.2. "Компетентна и ефективна държавна администрация", бюджетна линия BG051PO002/13/2.2-13, на стойност 88338 лева (чака оценка);
- Проект "Повишаване на квалификацията на служителите в Областна администрация Пазарджик, чрез обучение в съответствие със стратегически ориентиран профилна компетентностите – Етап 2: Управление на стратегическото изпълнение", приоритетна ос II "Управление на човешките ресурси", подприоритет 2.2. "Компетентна и ефективна държавна администрация", бюджетна линия BG051PO002/13/2.2-13, на стойност 85995 лева (чака оценка);

Проектите са разработени във взаимна връзка с цел надграждане и устойчивост на резултатите за администрацията. Основна цел е да се изгради стратегически ориентиран профил на компетентностите на служителите в администрацията, който да и даде възможност за ефективно изпълнение на задачите по подкрепа на управленските функции на Областния управител и особено по отношение на управление на проекти по оперативните програми на предстоящия програмен период 2014-2020 година, в контекста на организационното развитие. Продължава се с подкрепа за специфичния капацитет за изпълнение на проекти с международно участие.

Областна администрация активно работи за успешно приключване на текущия програмен период, финализирали изпълнението на проектите, в които е партньор, заедно с други чуждестранни партньори. До 31.05.2014 г. трябва да приключи изпълнението на дейностите по проект SY_CULTour, а до 31.03.2014 г – по проект INNOFood SEE, финансиирани по Оперативна програма за транснационално сътрудничество „Югоизточна Европа“ на ЕС. Отчетите за последните периоди по двата проекта трябва да бъдат изгответи съответно в периода юни-юли 2014 г. и април-май 2014 г., като се очаква средствата по признатите разходи да бъдат възстановени до края на 2014 г.

СПАСЯВАНЕ НА БЪЛГАРСКАТА ЕНЕРГЕТИКА

- Ребалансиране на Електроенергийната система на основата на три приоритета: енергийна ефективност, национални енергийни ресурси и ядрена енергетика
- Гарантиране достъп на всички български граждани до електроснабдяване. Разширяване на системата за енергийно подпомагане.

През отчетния период на доклада Областна администрация Пазарджик в изпълнение изискванията на Закона за енергийната ефективност и писмо №92-00-3269/15.08.2013 г. на Агенцията за устойчиво енергийно развитие (АУЕР) беше извършена паспортизация на 4 бр. сгради държавна собственост с РЗП над 250 м² чрез попълване на предоставената ни „Форма за предоставяне на информация“.

С писмо наш №5300-13/01.04.2013 г. сме предоставили на АУЕР годишният отчет за изпълнение на мерки по енергийна ефективност, съгласно изискванията на чл.12, ал. 3 от Закона за енергийната ефективност.

С писмо №08-00-2450/17.06.2013 г. на МОСВ, дирекция „Политика по изменение на климата“ изискват информация относно възможностите за производство на биогорива в изпълнение на Директива 98/70/EO относно качествата на бензиновите и дизелови горива и Директива 2009/28/EO за насърчаване използването на енергия от възобновяеми източници(ВЕИ). Необходимата информация е събрана, систематизирана и изпратена по предназначение.

УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКОТО СТОПАНСТВО И НАСЪРЧАВАНЕ НА ДРЕБНИТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ

- Стимулиране на българското селскостопанско производство чрез затваряне на веригата и развитие на хранително-вкусовата промишленост
- Насърчаване развитието на биологичното земеделие
- Контрол върху качеството на храните от внос, така и на местното производство, предпазване на населението от ГМО храни и култури
- Създаване на условия за облекчен достъп на дребните земеделски производители до пазари за реализация на земеделска продукция
- Целево използване на държавния поземлен фонд за стимулиране на продуктовото разнообразие и насърчаване отглеждането на интензивни култури

ОПАЗВАНЕ НА ГОРИТЕ И РАЗВИТИЕ НА ГОРСКОТО СТОПАНСТВО

В Областна администрация-Пазарджик е конституиран през 1999 г. Областен консултативен съвет по охрана на горите и дивеча. В зависимост от възникнали проблеми съвета решава различни задачи и проблеми. Най често срещани са неправомерно ползване на дървесина от държавния горски фонд.

През 2013 г. съвета не е сециран за проблеми в стопанисването и опазването на горите. Във връзка с настъпилите промени в управлението на горите(създавано на държавните предприятия) територията на Пазарджишката област попада почти изцяло в обхвата на администриране на Южноцентралото държавно предприятие-Смолян. С писмо №5610-3/25.11.2013 г., директора му ни информира, че със Заповед №РД 49-188/13.10.2013 г. на Министъра на Земеделието и храните разпорежда създаването на Обществени съвети към държавните предприятия. Със Заповед №РД-280/10.10.2013 г., Областният управител на Пазарджишката област е определил свой представител в обществения съвет.

ЕКОЛОГИЯ И ЗЕЛЕНА ИКОНОМИКА

- Предотвратяване и намаляване на неблагоприятното въздействие на наводненията върху човешкото здраве, околната среда, културното наследство и стопанската дейност

В изпълнение на Заповед № Р-34/13.02.2013г. на Министър-председателя на Република България, със заповеди № РД-17/23.01.2013г и РД-194/21.08.2013г. на Областен управител, бяха назначени междуведомствени комисии, които извършиха пролетни и есенни проверки за състоянието на речните легла. За дейността си комисията състави 12 протокола със констатации и препоръки, относно подържане проводимостта на речните легла. Бяха извършени огледи на реките: „Тополница”, „Луда Яна”, „Калаващица” „Чаирска”, „Яденица”, „Стара река” и „Чепинска”. По сигнали от кметове на населени места, комисията извърши огледи на три язовира. Беше установено, че участъка след язовирните стени е силно обрасъл, което е в противоречие с „НАРЕДБА № 13 от 29.01.2004 г. за условията и реда за осъществяване на техническата експлоатация на язовирните стени и съоръженията към тях”. След огледа бяха изготвени протоколи с препоръки до съответните ведомства през чийто територии преминаваше участъка. При последваща проверка бе установено че мероприятието по почистването бе започнало. С цел предпазване от разрушаване и осигуряване на нормална видимост, по указанията на комисията беше почистено от прораснали дървета и храсти около мостовите съоръжения над река „Яденица” в района на гара Сестримо и река „Калаващица” на пътя гр. Стрелча – с. Старосел. В момента се извършва маркиране на опасни дървета около мостовите съоръжения на пътя с. Лесичево – с. Мухово.

За резултатите и препоръките от пролетните и есенни проверки на всички комисии, на магнитен и хартиен носител бяха изпратени два доклада до Председателя на ПНВП към МС.

В изпълнение на Заповед №Р-118/09.05.2012 г. и Заповед №Р-34/13.02.2013 г. на Министър-председателя на РБългария се извършват годишни проверки на състоянието на хидротехническите съоръжения на микроязовирите. Със Заповед №РД-228/07.10.2013 г. на Областен управител на Пазарджишко област бе назначена комисия за извършване на редовната есенна проверка. Проверките бяха извършени на 21, 22, 23, 24, 28 и 29 октомври 2013 г. Бяха проверени 27 язовира. За всеки проверяван обект бе съставен констативен протокол в който са отразени предписания и препоръки към собствениците и ползвателите(наематели и концесионери) за приемане на необходимите мерки за осигуряване безопасно функциониране на съоръженията. В протоколите са отразени настъпилите промени в сравнение с констатациите от извършената проверка през м. октомври на 2012 г.

Бяха заснети координатите на язовирните стени със GPS устройство и са нанесени във ведомствената Географска информационна система(ГИС).

Протоколите са връчени за изпълнение на собствениците и ползватели на микроязовирите със Заповед на Областен управител на Пазарджишко област.

- **Въвеждане на екологосъобразни подходи за търтиране на специфични потоци отпадъци**

За съжаление и през отчетния период на територията на областта не е реализиран основния проект за екологосъобразното управление на количеството отпадъци генериирани в областта. Не са предприети действия по закриване и рекултивация на съществуващите сметища, които не отговарят на европейските изисквания, според европейска директива за депониране на отпадъците и договора за присъединяване.

Проектът „Регионално депо за твърди битови отпадъци /ТБО/“ за общините Пазарджик, Батак, Белово, Брацигово, Велинград, Лесичово, Пещера, Ракитово и Септември стартира първоначално по ИСПА, а после и по Оперативна програма околна среда. Инвестиционното предложение включва изграждане и експлоатация на регионална система за управление на битовите отпадъци, която се състои от регионално депо, регионален център за рециклиране и претоварна станция за общините Велинград и Ракитово. Поради неосъществяване на проекта по нито една от финансиращите програми Областна администрация Пазарджик изведе „Регионалното депо за твърди битови отпадъци“ – регион Пазарджик, като приоритетът за област Пазарджик и дефинира следните проблеми за разрешаване:

- Необходимост от осигуряване на финансови ресурси за изграждане на една клетка, кантар и необходимата обслужваща инфраструктура на регионално депо за ТБО - регион Пазарджик;
- Необходимост от осигуряване на финансови ресурси изграждане на Претоварна станция – Ракитово.

Проекта на Регионалната система за управление на отпадъците в регион Пазарджик и изграждането на Регионално депо за твърди битови отпадъци с водеща община - община Пазарджик, към настоящия момент подлежи на доуточняване.

Отчитайки приоритетите на държавата за изпълнение на поетите от страната ни ангажименти за привеждане на практика на европейското екологично законодателство, както и неудовлетвореността на населението живеещо в близост до съществуващото сметище, Областна администрация инициира писма и проведе редица срещи с заинтересованите страни и компетентните институции.

За трета поредна година областна администрация Пазарджик координира дейностите с общините, държавните институции, неправителствения сектор и

бизнеса в областта за успешната реализация на кампанията „Да изчистим България“. Област Пазарджик е на шесто място в страната по брой на доброволците участвали в кампанията „Да изчистим България за един ден“ през 2013г. Общият брой на доброволците участвали в кампанията „Да изчистим България за един ден“ през 2013г., в област Пазарджик е 19 715. Активността на населението е 7%, с два пъти повече в сравнение с 2012г. През 2013г., в област Пазарджик в кампанията „Да изчистим България за един ден“ са участвали 112 фирми и ведомства, 147 училища, 41 НПО, почистени са 42 маркирани места от картата на замърсените зони и 48 нерегламентирани сметища. През 2014г. кампанията ще се проведе на 26 април, предстои актуализиране и разширяване на партньорската мрежа от участници, маркиране на новите мръсни зони. Акцент ще бъде почистването на замърсени зони и крайградски нерегламентирани сметища.

АНГАЖИМЕНТ НА ДЪРЖАВАТА ЗА РАЗВИТИЕТО НА ТУРИЗМА

- Осигуряване на диверсифицирани транспортни схеми, които да гарантират конкурентни цени на транспортните услуги до курортните комплекси. Партньорство и делегиране на функции на браншовите организации
- Развитие на екологичен туризъм за повишаване качеството на живот и благосъстоянието на местните общности при активното им участие във формирането на политиките в тази област
- Пълноценно използване на възможностите за развитие на СПА, балнео и спортен туризъм за позиционирането на България като туристическа дестинация от по-висок клас за привличане на по-платежоспособни туристи
- Развитие на културно-историческия туризъм. Ангажимент на държавата за изграждане на инфраструктура към културно-исторически забележителности и тяхното подържане.

В изпълнение на Програмата на Правителството за предприемане на мерки за насычаване на бизнеса, за подкрепа на малките и средни предприятия, Областният управител Иван Йорданов информира всички организации и сдружения на работодатели, областните представителства на камарата на строителите и занаятчийската камара, сдружението на хотелиерите и ресторантърите гр.

Велинград във връзка с новия продукт за микро кредитиране на Българската банка за развитие /ББР/.

През 2013 г. продължи изпълнението на проект SY_CULTour, финансиран по Оперативна програма за транснационално сътрудничество „Югоизточна Европа“ на ЕС. За развитието на немасов културен туризъм в пилотната по проекта община Стрелча беше разработен план за действие, който в момента се изпълнява. Има разработени от общината три нови проекта в сферата на развитието на туризма в изпълнение на разработения План за действие по проекта на Областна администрация Пазарджик. За повишаване конкурентоспособността на община Стрелча в областта на развитието на туризма и по-специално за промотирането и рекламирането на туристическите продукти в община Стрелча по проекта SY_CULTour беше разработена и издадена рекламна брошура на живото културно наследство Стрелчанските баби, както и беше създаден рекламно-информационен филм за културните забележителности на Стрелча и издаден в 500 копия на DVD със субтитри на английски език.

- **Повишаване качеството на образователните програми в консултации с браншовите организации**
- **Преодоляване на дефицитите от работна сила с изпълнение на целеви програми за заетост и квалификация**
- **Насърчаване на гъвкави форми на заетост.**

През 2013 година Комисията по заетостта обсъди и утвърди предложението за държавен план-прием за учебната 2013-2014 година на Регионалния инспекторат по образованието Пазарджик. Предложението бе изгответо след консултации с представителите на браншовите организации относно потребностите на кадри. Добра практика се оказа предварителното обществено обсъждане на проекта, което организира РИО, като форум за дискусия и представяне на мненията на заинтересованите страни. Тази практика продължи и през 2014 година.

От утвърдените 27 паралелки в СОУ и гимназии не са сформирани общо 3. От утвърдените 27 паралелки в професионалните гимназии не са сформирани 9. Така от общо 54 паралелки по утвърдения проект са реализирани общо 42. Това съотношение отразява намерения баланс между осигуряващ избор плурализъм и преценените реални потребности.

МОДЕРНА ТРАНСПОРТНА СХЕМА

- Продължаване на реализацията и подготовката на основните приоритетни инфраструктурни проекти в сектор транспорт, определящи развитието на регионите
- Югозападен и Южен централен регион – завършване на магистрала „Струма”, модернизация на железопътните линии София – Пловдив и София – Перник – Радомир
- Оздравяване на Българските държавни железници
- Разработване и приемане на програма за цялостна модернизация и поддръжане на железопътната инфраструктура на страната
- Стимулиране на диалога между държавата и общините с браншовите организации на транспортния бизнес

През 2013 година бяха проведени срещи и разговори на Областния управител с изпълнителите на Проекта за ремонт и модернизация на железопътната линия Септември - Пловдив, част от Проект „Модернизация на железопътния участък Септември - Пловдив – част от Трансевропейската железопътна мрежа“, който се осъществява със съфинансиране от Кохезионния фонд, чрез Оперативна програма „Транспорт“ 2007-2013 г. Със съдействието на Областния управител, за изпълнението на ремонтните дейности са наети работници от населените места по трасето на линията и е осигурена заетост на безработни лица от областта. В ремонтните работи са ангажирани и местни фирми. От страна на кметовете на общините Пазарджик и Септември, със съдействието на Областния управител, е ускорена процедурата за откриването на строителни площадки по трасето на линията.

НАМАЛЯВАНЕ НА РАЗЛИЧИЯТА МЕЖДУ РЕГИОНТИ

- Приемане и изпълнение на регионални планове за развитие на районите от ниво 2 за периода 2014-2020 за постигане на интелигентен растеж, устойчив и приобщаващ растеж и намаляване на дисбалансите между регионите в страната. Извършване на последващи оценки за изпълнението на регионалните планове за развитие на районите от ниво 2 за периода 2007-2013 година

През първото шестмесечие на 2013 г. Областният управител на Пазарджик председателстваше Регионалният съвет за развитие и Регионалния координационен комитет на ЮЦР. На 05.03.2013 г. в Пазарджик се проведе съвместно заседание на РСР и РКК на ЮЦР, а на 27.05.2013 г. заседание на РСР на ЮЦР под председателството на Областният управител на Област Пазарджик.

В началото на 2013 г. Областна администрация Пазарджик активно участва в събирането и предоставянето на информация за целите на Годишния доклад за наблюдение на Актуализирания документ за изпълнението на Регионалния план за развитие на Южен централен район (2011-2013 г.) през 2012 г. Изготвеният от секретариата на Регионалния съвет за развитие на ЮЦР доклад беше докладван и приет на заседание на РСР на ЮЦР в Пазарджик на 27.05.2013 г. През 2013 г. бяха дадени съгласувателни становища за приемането от Министерски съвет на Регионалните планове за развитие на шестте планови региона за периода 2014 - 2020 г.

На 2-ри октомври 2013 г. на заседание на Областният съвет за развитие на Област Пазарджик беше приета Областната стратегия за развитие на Област Пазарджик 2014-2020 г. Стратегическият документ беше разработен от външен изпълнител и представен на вниманието на ОСР за приемане. Стратегическият документ е съобразен с новите изисквания по ЗРР за превръщането му от дългосрочен в средносрочен стратегически документ, както и изискванията дадени с Методическите указания на МРР.

- Укрепване на капацитета за стратегическо планиране, координация, наблюдение и оценка на политики, подпомагащи устойчивото интегрирано развитие на районите в България и подобряване на регионалната координация на средствата от ЕС
- Ускорени и ефективни реформи на ВиК отрасъла. Въвеждане на постоянен граждански контрол за резултатите от дейността на ВиК операторите и цената на услугите
- Преструктуриране на ВиК дружествата и превръщането им от собственици на ВиК инфраструктурата във ВиК оператори

Стратегическата рамка за развитието на сектор ВиК е зададена с промените в Закона за водите от 2009 г. От тогава визията не е наложена. Законът претърпя още няколко корекции, които не променят философията и виждането по въпроса за промените, които е необходимо да се извършат в областта на собствеността,

управлението, планирането, изграждането на В и К системи и предоставяне на В и К услуги.

В област с административен център гр. Пазарджик има единадесет общини с девет ВиК дружества, като осем от тях са 100% общинска собственост. Най-голямото дружество - „Водоснабдяване и канализация – в ликвидация“ ЕООД гр. Пазарджик е 100% държавна собственост.

Макар и със сравнително изяснен статут на собствеността, най-малките общински оператори са с лоши финансови показатели и не генерираят адекватен приход за постигане на стратегическите цели в отрасъла на поносима за населението цена.

Продължаващата 11 години ликвидация на държавното дружество, засягаща около 53% от населението на областта, и забавената реформата в сектора допълнително утежни ситуацията.

Провеждайки държавната политика Областна администрация Пазарджик активно участва във всички етапи свързани с реформата в отрасъла. Създадената през 2010 година „Асоциация по В и К – Пазарджик“ следва националните приоритети в сектора и изпълнява функции и дейности произтичащи от Закона за водите. Създадени са предпоставки и условия за бърз старт на реформите.

През отчетния период с писмо Изх. №0400-24-1/21.2.2013 г. до Министерство на регионалното развитие/MPP/ е изразено становище относно представения ни проект на Правилник за дейността на Асоциациите по ВиК, изготвен по проект „Подкрепа на реформата в отрасъл ВиК“ с финансовата подкрепа на ОП „Околна среда 2007 – 2013 г.“, съфинансиран от ЕС чрез европейския КФ. Към Правилника са дадени предложения, някои от които са приети и фигурират в настоящия проект на Правилника.

За постигане на по-добри резултати в стратегическото планиране и регионалното развитие, както и с цел подпомагане на местната власт администрацията активно работи с Консорциум „Съорека, СЦЕ, Аркадия, Хидропроект“ - избран за изпълнител по „Проект за развитие на общинската инфраструктура“, финансиран от правителството съвместно с Международната банка за възстановяване и развитие. Един от компонентите на проекта е изгответяне на Предварителните Регионални Генерални планове за водоснабдяване и канализация на обособените територии в областта.

В периода септември 2013 – декември 2013 г. се създаде необходимата организация за запознаване на местната власт и обществеността с изготвените и предоставени Предварителни Регионални генерални планове /РГП/ за водоснабдяване и канализация на обособените територии от област Пазарджик. В пресата бе публикувана допълнителна информация за документите, тяхното значение и последващите стъпки. За детайлно запознаване от заинтересованите

стри, публичност и прозрачност, на сайта на Областна администрация са публикувани и деветте проекта на РГП. Събрани бяха информация и становища от общините и ВиК операторите за предоставените им стратегически документи, като същите са изпратени на Консорциума и МРР.

Провеждайки държавната политика в областта и в изпълнение на чл. 198к, ал. 3 от Закона за водите /ЗВ/ и чл. 22, ал. 4, т.7 от Закона за регионално развитие на 02.10.2013 г., в Областна администрация Пазарджик се проведе заседание на Областния съвет за развитие на област Пазарджик. На събранието бяха съгласувани, като решения на съвета, Предварителните РГП за водоснабдяване и канализация на деветте обособени територии в областта.

След предварително оповестявана на сайта на Областна администрация на 14.11.2013 г. се проведе извънредното общо събрание на „Асоциация по В и К – Пазарджик”. Като решения на събранието са изпълнени произтичащите, съгласно чл. 198 от Закона за водите задължения, а именно:

- Представяне на Регионалния генерален план на обособената територия на „Водоснабдяване и канализация – в ликвидация“ – ЕООД гр. Пазарджик.
- Гласуване по реда на чл. 198в, ал. 4, т. 3 от Закона за водите на решение на общото събрание на „Асоциация по В и К – Пазарджик“ за приемане на Регионалния генерален план на обособената територия на „Водоснабдяване и канализация – в ликвидация“ – ЕООД гр. Пазарджик.

През месец декември 2013 са информирани общините, включени в АВиК, за публикуването на Решение №EO-58/2013 г. за преценяване на необходимостта от извършване на екологична оценка на РГП и последващото му превръщане в стратегически документ.

Областна администрация Пазарджик се е наела с текущото обезпечаване дейността на асоциацията и не е гласуван бюджет на асоциацията за 2014 г.

Във връзка с искане на община Септември, член на „Асоциация по В и К – Пазарджик“, за корекции в краткосрочната инвестиционна програма на РГП, Областният управител, в качеството си на Председател на асоциацията, с писмо Изв. №0400-156-6/27.11.2013 г. е уведомил МРР и Консорциум „Съорека СЦЕ Аркадия Инженеринг Хидропроект“. Като резултат, становището на общината е прието като неделима част от РГП на ВиК системите и съоръженията на обособената територия.

След публикуване на Закона за изменение и допълнение на Закона за водите (ДВ, бр. 103 от 29.11.2013 г.) Областният управител в качеството му на Председател на „Асоциация по В и К – Пазарджик“ инициира писмо Изв. №0400-192-1/20.12.2013г. до членовете на асоциацията. Акцентира се върху промените в закона и произтичащите изисквания съгласно на §9 от Преходните и заключителни разпоредби (ПЗР) към Закона за изменение и допълнение на Закона за водите.

Разясни се процедурата, по която ще се извърши опис на съществуващата В и К инфраструктура държавна или общинска собственост. Поставиха се срокове за подаване на информацията с цел ускорение на реформата на преструктуриране на ВиК дружествата и превръщането им от собственици на ВиК инфраструктурата във ВиК оператори.

През месец февруари 2014 г. са определени четирима представители на администрацията за участие в обучителна програма на тема „Укрепване и повишаване на капацитета на експертите от асоциациите по ВиК, ВиК операторите и Министерство на регионалното развитие, за управление и развитие на ВиК системите и осигуряване на условия за дългосрочно устойчиво развитие на отрасъла“, организирано в рамките на проект „Подкрепа на реформата в отрасъл ВиК“ с финансовата подкрепа на ОП „Околна среда 2007 – 2013 г.“, съфинансиран от ЕС чрез европейския КФ.

ПУБЛИЧНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ И АДМИНИСТРАТИВНИТЕ УСЛУГИ В ПОЛЗА НА ГРАЖДАНТЕ И БИЗНЕСА

- Провеждане на комплексна административна реформа на базата на функционален анализ на институциите и общата рамка – оптимизиране на броя на административните звена**

С § 33 от Заключителните разпоредби на Постановление № 171 от 15.08.2013г. на Министерски съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Министерски съвет и неговата администрация беше изменен Устройственият правилник на областните администрации и числеността на персонала на Областна администрация – Пазарджик беше намалена с 10 %, в резултат на което бяха извършени съкращения в щата и бяха освободени трима служители. С оглед намалената численост на персонала от 33 на 30 щатни бройки и спазвайки нормативите за численост на администрацията, съгласно чл.12 и чл.13 от Наредбата за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията, в Областна администрация – Пазарджик бяха закрити съществуващите два отдела в специализираната дирекция.

За съжаление, промените в числеността на областните администрации в изпълнение на ПМС 171/2013 г. бяха проведени без:

1. Прилагане на *Методика за определяне на числеността на персонала на областните администрации*

2. Прилагане на Методика за финансиране на дейностите на областните администрации, включително чрез въвеждане на стандарти за издръжка на областните администрации

Методика за определяне на числеността на персонала на областните администрации и Методика за финансиране на дейностите на областните администрации, включително чрез въвеждане на стандарти за издръжка на областните администрации бяха представени в края на 2012 в проект на областните администрации за становища. При прилагане на проектите на методиките се установи, че Областна администрация Пазарджик трябва не да намали, а да увеличи числеността си спрямо натуралните показатели за дейността, както и да бъде увеличен бюджета и за издръжка, а така също и този за капиталови разходи. Изпълнението на ПМС 171/2013 г. без да са приложени общите методики, с механично съкращаване на щата с 10%, ощети Областна администрация Пазарджик в числеността и. Областна администрация е ощетена и откъм определения за 2013 година бюджет.

- **Привличане и изграждане на висококвалифициирани специалисти в публичния сектор**
- **Подобряване на административния капацитет за изпълнение на ангажиментите, произтичащи от членството в ЕС**

Държавните служители в Областна администрация – Пазарджик притежават нужното образование за длъжността, която заемат, като повечето от тях притежават по – висока образователно - квалификационна степен от изискуемата по норматив. 17 служителя, работещи по служебно правоотношение, притежават образователно - квалификационна степен „Магистър”, 4-ма „Бакалавър” и 1 служител притежава образователно – квалификационна степен „Профессионален бакалавър”. Четирима от служителите притежават повече от една магистърска степен и един служител е с две висши образования.

През 2013 г. към Института по публична администрация в изпълнение на проект „Усъвършенстване на професионалните умения и квалификацията на служителите в българската държавна администрация чрез обучение в обучителни институции на страните-членки на Европейския съюз“ по Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд от Областна администрация – Пазарджик участваха шестима служители в обучението, проведено в Европейския институт по публична администрация в Маастрихт, както следва: „Процес на разработване на политики в

ЕС: национални и европейски измерения"; „Управление, ориентирано към резултати"; „Подобряване на качеството и намаляване на разходите в администрацията"; „Бюджетиране в публичния сектор"; „Разработване, владеене и управление на процеса на вземане на решения в ЕС и неговата специфична правна терминология на английски език". Двама служители преминаха обучение по „Комплексно административно обслужване" и 11 служители от Областна администрация – Пазарджик преминаха през обучение по ключове компетентности – екипна ефективност и обучение за работа с малцинствени групи и хора в неравностойно положение, в изпълнение на Проект „Повишаване квалификацията на служителите в Областна администрация - Пазарджик", Приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси", 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация" по Оперативна програма „Административен капацитет".

Областна администрация Пазарджик участва в Програмата „Студентски стажове в държавната администрация". Програмата за провеждане на студентски стажове в държавната администрация е в изпълнение на Проект „Създаване на капацитет за бъдещето – провеждане на студентски стажове в държавната администрация", с бенефициент администрацията на Министерски съвет, по Оперативна програма „Административен капацитет".

ВЪВЕЖДАНЕ НА ЕЛЕКТРОННО ПРАВИТЕЛСТВО, ДИГИТАЛНА БЪЛГАРИЯ

- **Законодателни и административни промени за преминаване към електронен архив**
- **Анализ и поддръжка на съществуващите компоненти и тези в процес на изграждане – част от електронното правителство**

През 2013 г. със собствен ресурс в Областна администрация Пазарджик започна създаването на ведомствена Географска информационна система(ГИС), базирана на свободния софтуерен продукт GoogleEarth. Бяха конвертирани (x,y) координатите на всички концесионни площи на територията на областта в географски координати и са нанесени в ГИС. Поетапно се обработват и нанасят координатите на линейни обекти за които Областният управител е компетентен орган по одобряване на устройствени схеми и инвестиционни проекти и издаване на разрешения за строеж в хипотезите на Закана за устройство на територията. В ГИС са нанесени и всички зони от природозащитната мрежа Натура 2000.

II. ЗАЕТОСТ, СОЛИДАРНОСТ И СОЦИАЛНА СПРАВЕДЛИВОСТ

РАЗШИРИЯВАНЕ И ПОДОБРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ И МРЕЖИТЕ ЗА СОЦИАЛНА ЗАЩИТА

- Предоставяне на интегрирани услуги за ранно детско развитие за деца от Одо 7 г. и техните семейства по Проекта за социално включване, който се финансира от Международната банка за възстановяване и развитие
- Продължаване на процеса на deinституционализация на грижата за децата чрез развитие на приемната грижа, създаване на социални услуги в общността и разширяване на мрежата от подкрепящи услуги
- Засилване на процеса на deinституционализация на грижата за възрастни хора и хора с увреждания чрез разширяване намрежата от услуги в домашната среда, социални услуги в общността и подобряване на взаимодействието между социалните и здравните услуги

През 2013 г. стартира процеса на Междинен преглед и актуализация на Стратегията за развитие на социалните услуги в област Пазарджик 2011 – 2015 г. За тази цел беше изгotten План за действие на Консултативния съвет по обществен контрол в областта на социалните услуги, обхващащ периода м.август 2013 г. – м.март 2014 г., с основни задачи и конкретни изпълнители, касаещи преглед на степента на готовност на необходимите предварителни анализи, документи и препоръки, в частност - годишни мониторингови доклади за 2011 г. и 2012 г. за изпълнение на СРСУ, доклади по изпълнение на Общински стратегии за развитие на социалните услуги за 2011 г. и 2012 г. и анализи на база проведените етапи на междинния преглед, както и представяне на отговори по повдигнатите въпроси, съгласно етапите на Междинния преглед на напредъка и актуализация на областните стратегии за развитие на социалните услуги и предприемане на действия от страна на заинтересованите страни.

Процесът по междинен преглед следва да се осъществи до края на м.април 2014 г., след което ще бъде актуализирана ОСРСУ съобразно установените нужди от разкриване на социални услуги, с цел постигане на адекватност от страна на населението – създаване на условия за независим и достоен живот за възрастните хора и хората с увреждания чрез подобряване на достъпа до социални услуги и тяхното качество, разширяване на мрежата на тези услуги в областта,

деинституционализация, както и насырчаване на взаимодействието между здравните и социалните услуги.

Наред с прегледа на Стратегията успоредно се осъществяват и дейностите по деинституционализация на домовете за медико-социални грижи в област Пазарджик. През изминалата година е факт закриването на ДМСГД – Пазарджик и разкриване на нови социални услуги. Този процес стартира през 2012 г., като с цел осъществяване на държавната политика в областта на социалното подпомагане и е съобразен с нормативните и поднормативни актове и национални и областни стратегически документи. След закриването на Дома се обособиха нови социални услуги, реализирани в основните направления: заместваща семейна грижа, услуги за подкрепа и превенция и интегрирани здравно социални услуги.

За изминалата 2013 г. Областния координационен механизъм по деинституционализация проведе четири редовни заседания, в които бяха разгледани и проследени десетки случаи, изискващи координиране на дейностите между изпълнителната и местната власт от една страна и от друга – неправителствения сектор.

Процесите по деинституционализация продължават и през настоящата година, като на заседание на ОКМД през м.декември се взе решение за определяне на работна група от експерти, която да подпомогне община Септември в процеса на преструктуриране на ДМСГД „Св.Стилиян”, гр.Ветрен, включваща ръководители и експерти от изпълнителната власт и неправителствения сектор.

ПОВЕЧЕ ЗАЕТОСТ, НАМАЛЯВАНЕ НА БЕЗРАБОТИЦАТА

- **Засилване на регионализацията чрез разнообразяване и повишаване качеството на регионалните програми за заетост и включване на социално слабите безработни в различни форми на активиране, ограмотяване и обучение**

През 2013 година Комисията по заетостта прегледа за съответствие и утвърди за предлагане регионалните програми за заетост в Област Пазарджик към Националния план за действие по заетостта 2014. Общо единадесет са Регионалните програми за заетост и обучение, по които се очаква през 2014г. да бъдат наети на работа безработни лица, като допустимите дейности за финансиране по програмите са – обучение за придобиване на професионална квалификация, осигуряване на субсидирана заетост, чиракуване или стажуване. Програмите са на общините

Пазарджик, Белово, Брацигово, Велинград, Септември, Лесичово, Пещера, Стрелча, Панагюрище, Ракитово и програмата за заетост и обучение на Археологически музей „Проф.Мечислав Домарадски“ – гр.Септември. Съгласно разработените Проекти, в област Пазарджик се очаква да бъдат наети на работа 335 безработни лица за срок от шест или девет месеца.

Финансирането на мерките за заетост е в размер на около 1 млн. лв.

Основните целеви групи, които ще бъдат обхванати по Програмите за заетост са -безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 24 г., безработни лица над 50-годишна възраст, безработни с ниска или не търсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, неактивни лица, желаещи да работят.

ПОЛИТИКА НА ДОХОДИТЕ

- Провеждане на политика по заплащане на труда, основаваща се на икономическите резултати и личния принос, квалификацията на работещите и на производителността на труда, в диалог със социално-икономическите партньори**

С Постановление №129 от 26.06.2012г. на Министерски съвет беше приет нов Класификатор на длъжностите в администрацията, Наредба за прилагането на Класификатора на длъжностите в администрацията и Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация, които влязоха в сила от 01.07.2012г. В резултат на тези изменения бяха определени длъжностни нива и степени на съществуващите длъжности в Областна администрация – Пазарджик, съобразно годините професионален опит и бяха определени нови граници на минималните и максималните заплати на съответните длъжности.

В новата Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация конкретно са записани случаите, при които може да се увеличава индивидуалната основна месечна заплата на служителите, както и кога и при какви условия може да се определи и изплаща допълнително възнаграждение за постигнати резултати. В тази връзка бяха изготвени нови Вътрешни правила за заплатите на служителите в Областна администрация – Пазарджик, към които са създадени и конкретни правила за увеличение на индивидуалните основни месечни заплати на служителите, в зависимост от годишната оценка на изпълнението и правила за определяне на допълнителните възнаграждения за постигнати резултати.

През 2013 г. бяха увеличени с 5 % индивидуалните основни месечни заплати на служителите, в резултат на годишната оценка на изпълнението за 2012 г., следвайки стриктно процедурата, разписана във Вътрешните правила за заплатите на служителите в Областна администрация – Пазарджик.

Допълнителни възнаграждения за постигнати резултати са изплатени два пъти в годината, от общо четири пъти годишно, съгласно чл.24, ал.2 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, а именно през месец юли за периода от м. април до м. юни 2013 г. и през месец октомври за периода от м.юли до м.септември 2013 г.

ОПТИМИЗИРАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ПОДПОМАГАНЕ ЗА УЯЗВИМИТЕ ГРУПИ

- Насърчаване на трудовата заетост и обучението на подпомаганите трайно безработни лица в трудоспособна възраст за повторното им включване на пазара на труда.**

През 2013 година Комисията по заетостта прегледа, обсъди и оцени 1 проект по Национална програма "От социални помощи към заетост", представен от Община Пазарджик. Проектът е финансиран от Община Пазарджик (2437 лева) и от Програмата (55685 лева). Проектът осигурява заетост в общ размер на 185 човекомесеца на 37 работни места, 27 от които за лица на социално подпомагане. Общо по НП"ОСПОЗ" по този проект ще работят 79 лица.

В края на 2013 година Комисията по заетостта обсъди проектите по НП"ОСПОЗ" за 2014 година. Общият брой на проектите е 21, в т.ч.: Община Велинград – 12, Община Ракитово – 1, Община Лесичово – 1, Община Стрелча – 1, Община Панагюрище – 1, Община Батак – 1, Община Брацигово – 1, Община Белово – 1, Община Септември – 3. По предложените проекти е предвидена заетост за общо 1052 човекомесеца на 103 работни места, от които 83 - за лица на социално подпомагане. Средствата, предвидени от Програмата възлизат на 288 496 лева.

- Разширяване на обхвата на програмата за целево енергийно подпомагане чрез актуализиране на диференцирания минимален доход (ДМД) за отопление за всички целеви групи.**
- Увеличаване размера на целевата помощ за отопление.**

По искане на зам. областния управител, Регионална дирекция за социално подпомагане - Пазарджик изготви списък на социално слабите лица, които не попадат в категорията на лица и семейства имащи право на подпомагане с целева

помощ за отопление за сезон 2013/2014. Това са лица, чийто средномесечен доход за предходните шест месеца е по-висок от 0,01лв до 1,50лв. от определения им диференциран минимален доход за отопление, съгласно наредба РД 075/16.05.2008г. Отправено е искане от областния управител до директора на Южно централно държавно предприятие за целево подпомагане на тези лица и семейства с дърва за огрев.

ИНТЕГРАЦИЯ НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ

- Да не се допуска проектиране, въвеждане в експлоатация или започване на ново строителство, както и основен ремонт без проект, отговарящ на изискванията за достъпна среда**

Сградата на Областна администрация отговаря на изискванията за достъпна среда. Монтиран е и функционира подемник (асансъор) за трудноподвижни лица и лица с инвалидни колички. Асансьорът в сградата е реновиран, с възможност за достъп на лица с увреждания, ползвавщи инвалидни колички. Осигурено е присъствие на пропуска на служители, обучени за работа със съоръженията и съдействие на лица с увреждания. Служителите от фронт офиса са обучени за работа с лица с неравностойно положение в рамките на изпълняван проект по ОПАК за повишаване на компетентностите.

РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЯ

- Укрепване на институционалния механизъм за равенство между половете**

Щатната численост на Областна администрация се състои от двадесет и двама държавни служители, петима служители, работещи по трудово правоотношение и политически кабинет, състоящ се от един областен управител и двама заместник областни управители.

Жените в щатната численост на персонала са общо 15, като 12 от тях заемат експертни длъжности с аналитични и контролни функции и 3 от тях са на експертни длъжности със спомагателни функции. Към момента в Областна администрация няма назначени жени на ръководни длъжности.

РАВЕН ДОСТЪП ДО КАЧЕСТВЕНО ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕСИОНАЛНА ПОДГОТОВКА

- Прилагане на система за валидиране на знания, умения и компетентности**

През 2013г. в резултат на изложените по-горе обучения, в които са участвали служителите от Областна администрация – Пазарджик, всички са приключили с придобиване на сертификат за преминато обучение. Общо 16 служители са придобили сертификати от обучението, на които са присъствали.

РАСТЕЖ, ОСНОВАН НА ЗНАНИЕТО И НАУКАТА

- Стимулиране на научни институции, които внедряват в български предприятия**

За трета поредна година през 2013 г. Областна администрация Пазарджик изпълнява проекта INNO FOOD SEE в партньорство с научни звена от Югоизточна Европа. Партньор по проекта е Аграрен университет Пловдив, като също така редица дейности в сферата на иновациите в агро-хранителния сектор се изпълнени съвместно с научни звена от България в тази сфера най-вече съточани в Областите Пазарджик и Пловдив, като Институт по зеленчукови култури „Марица“ Пловдив, Университет по хранителни технологии Пловдив, Институт по хранително-вкусова промишленост Пловдив, Институт по растителни генетични ресурси в Садово и др.

ДЪРЖАВАТА ЗА РАЗВИТИЕТО НА СПОРТА

- Цялостна политика за решаване на проблемите на спорта от детската градина до висшите училища, спорта по местоживееще и месторабота, спортните училища**
- Уреждане на проблемите със собствеността на спортните бази и изграждане и модернизация на спортна инфраструктура**

Областна администрация – Пазарджик се включи в работническите игри, провеждани на общинско ниво в гр.Пазарджик, като за целта през изминалата 2013 г. беше формиран отбор по волейбол жени и отбор по шахмат мъже.

Отборът по волейбол завоюва, в двата проведени турнира през годината, място в члената тройка, като служителите бяха отличени с купи и медали, както следва:

- В XVI- тите общински работнически спортни игри „Христо Ботев“ – с купа за дебютанти, медали и купа за трето място;
- В XVIII- тите общински работнически спортни прояви „Спортна есен – 2013“ – с купа и медали за трето място.

Отборът по шахмат осъществи първото си участие в работническите игри „Спортна есен“ и достигна до 8-мо място от общо 12 отбора.

С участието си в спортните прояви служителите постигат по-високо ниво на мотивация за труд, укрепват здравето и физическата си годност и доказват, че физическото възпитание и спорт е достъпно за всички.

ОСИГУРЯВАНЕ НА ПО-КАЧЕСТВЕНО И ДОСТЪПНО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

- Подкрепа за държавните и общинските лечебни заведения в по-малките и отдалечените населени места
- Стимулиране на мениджмънта на лечебни заведения, които осигуряват доброто им финансовово състояние

Проведени работни срещи от ресорния зам. областен управител с ръководствата на МБАЛ Пазарджик, РЗОК Пазарджик и РЗИ Пазарджик с цел постигане на по-добра координация и осигуряването на необходимите условия на работа и медицински персонал в Центровете за спешна медицинска помощ на територията на областта, с особен фокус върху центровете в най-отдалечените места на областта. Осигуряването на необходимите финансови средства за МБАЛ Пазарджик за довършване на спешни ремонтни дейности в неврологично отделение ,отделение УНГ, урология и инфекциозно отделение.

Във връзка с хуманитарната криза в Сирия и указания на МЗ , съвместно с РЗИ Пазарджик е създадена оптимизация на лечебната мрежа в областта за първоначално приемане и настаняване на лица, търсещи временна закрила в област Пазарджик. Представена е дейността на РЗИ Пазарджик и цялата болнична и доболнична помощ пред кметовете на общини по време на бежанска вълна, на работна среща организирана от областния управител.

III. УКРЕПВАНЕ НА ДЪРЖАВНОСТТА СТАБИЛНОСТ, СИГУРНОСТ И ЗАКОННОСТ

- Повишаване на общественото доверие към системата на МВР.**
Публикуване на програмата за работа на МВР, публичност на плана и периодичен публичен отчет на МВР. Подобряване на организацията, свързана с достъпа до обществена информация

През 2013 година се проведоха изнесени приемни на Областния съвет по превенция и противодействие на корупцията, съвместно с ОД на МВР, и общините – проведени са две приемни в общините Пазарджик и Пещера, с началниците на местните Районни полицейски управления и кметовете на двете общини. Приемните се провеждат в изпълнение на годишния План за действие на Областния съвет по превенция и противодействие на корупция за 2013 г.

Областна администрация Пазарджик се включи в инициативата „Отговорни на пътя“ съвместно със сектор КАТ Пътна полиция и ученици от ЕГ „Б. Брейхт“. Проектът се реализира от Сдружение „Отворена младеж“ и цели включване на всички граждани и институции, най-вече на младите хора от 13 д. 30 г., в повишаване безопасността по пътищата.

Областна администрация Пазарджик съвместно с ОД на МВР и РИО Пазарджик организиране и провеждане на дискусия и викторина на тема „Да бъдем отговорни на пътя“ по повод 17 ноември – Световен ден за възпоменание към жертвите на пътнотранспортни произшествия.

Областният управител участва активно в Ден на диалога между законодателната и местната власт.

МОДЕРНО ПРАВОСЪДИЕ И ПРАВНА СИГУРНОСТ

През 2013 г. е актуализиран Правилника за устройството и дейността и състава на Областният съвет за превенция и противодействие на корупцията – област Пазарджик, като членовете на същия са представители на Областна администрация, ръководители и представители на териториалните администрации на изпълнителната власт, които имат контролни функции при провеждане на държавната политика на местно ниво, на органите на местното самоуправление, професионални организации, както и неправителствени организации и местни медии. Съгласно чл.7, ал.2 от Устройствения правилник на Областните администрации Съвета е обществен и с актуализирания Правилник е дадена

възможност за включване на представители на обществеността след тяхно изрично заявено желание.

Областният съвет за превенция и противодействие на корупцията цели мобилизиране на органите на изпълнителната власт, местната администрация и самоуправление, професионалните организации, неправителствените организации и средствата за масово осведомяване за гарантиране на прозрачност и публичност на административно-управленските процеси, за упражняване на граждansки контрол и мотивиране на предприемачеството чрез създаване на антикорупционен климат и условия за честна конкуренция в област Пазарджик и постигане на координация и сътрудничество между институциите и организацията, представени в Съвета, както и създаване на единен подход в борбата с корупцията и ограничаването на последната до граници, съобразени с обществените очаквания и специфичните потребности на всички обществени групи и съизмерими с показателите в тази област в страните от ЕС.

Беше осъществен контрол и бяха представени доклади от Общински администрации и администрации на териториалните звена на изпълнителната власт за постъпили сигнали за корупция, извършените проверки и предприемането на антикорупционни политики, както и бяха определени лица, отговарящи за превенция на корупцията, включени в списък, достъпен на интернет страницата на администрацията.

От своя страна РИО – Пазарджик осъществи контрол и представи доклад по прилагане на чл.40а от Закона за народната просвета при предоставяне на образователни услуги срещу заплащане и при наличие на конфликт на интереси.

Беше осъществено и сътрудничество между държавните и общински власти при провеждане на съвместен приемен ден с представители на Областна администрация – Пазарджик, ОДМВР – Пазарджик, РУП – Пазарджик, Община Пазарджик и Община Лесичово.

Съгласно Решение №4/26.11.2013 г., взето с Протокол №1/26.11.2013 г. от заседание на ОСППК – област Пазарджик, проведено на 26.11.2013 г., достъпно на интернет страницата на Областна администрация – Пазарджик е приет и План за действие на ОСППК – област Пазарджик за 2014 г., и са определени срокове и лица от състава на Съвета, като основно е набледнато на превенционния характер на Съвета.

АКТИВНА ВЪНШНА ПОЛИТИКА

- **Пълноценно участие във формирането и реализация на политики на ЕС по ключови за Съюза и страната въпроси. Подготовка за първото**

ротационно представителство на Република България през 2018 година

- **Ефективна регионална политика и възстановяване на позициите на България като генератор на политики и инициативи за насърчаване на многостранното сътрудничество и активизиране на съществуващите инициативи в Югоизточна Европа и Черноморския регион**

На 02. 08. 2013. се проведе среща на областния управител със зам. председателя на Правителството на Ставропол Сергей Николаевич Асадчев. Срещата е по инициатива на Правителството на Ставропол, с цел осъществяването на бъдещо партньорство между регионите на Пазарджик и Ставропол. Руският гост връчи на областния управител Проект на договор за споразумение за културно сътрудничество между Правителството на Ставрополския край и Правителството на Република България. Конкретните дейности се изразяват в организиране на обменни гастроли между ансамбли за песни и танци от България и Ставропол, участието на художници в организирани изложби от двете страни, провеждане на фестивали за развитието на междукултурния диалог и др.

На 08. 07. 2013 се проведе среща на областния управител с Експерти от Регионалната агенция на регион Венето, Италия. Областният управител на Иван Йорданов прие експертите от ESU – Padova г-н Флорио Иван Кампаньола и Емануеле Брусаменто. ESU - Padova е Регионална агенция на Регион Венето, Италия, която предлага широк спектър обществени услуги за студентите от Университета в Падуа. Посещението е по проект "Хората в администрацията - ключ към европейско сътрудничество", финансиран по ОПАК, с водещ партньор от българска страна Областна администрация Смолян и партньори областните администрации на областите Кърджали, Пазарджик, Пловдив и Хасково от Южен централен район.

На 12.10.2013г., в Община Септември, област Пазарджик се проведе среща на Областния управител с гости от Турция, Босна и Херцеговина и Македония в рамките на международния етно фестивал "Всички заедно можем".

В периода 16-18.10.2013г. на остров Крит – Гърция, екип на Областна администрация, воден от Областния управител, взе участие в международна научна конференция по Проект SY_CULTour. Проведе се среща с Областния управител на регион Крит, заместник-кмета на община Ираклион и председателя на Търговско-индустриалната палата на Ираклион. Областна администрация Пазарджик е партньор по международния проект, в който участват научни институции, браншови

организации, местни и регионални власти от: Словения, Сърбия, Италия, Гърция, Унгария, България.

На 29.11.2013г. заместник-областният управител откри международния форум на партньорите по Проект GeoSEE. Присъстваха местни и регионални власти, научни звена и енергийни агенции от 8 европейски държави: България, Словения, Италия, Унгария, Румъния, Хърватска, Македония и Сърбия. Водещият партньор бе енергийна агенция от Словения, представител от българска страна е Регионална енергийна агенция – Пазарджик (РЕАП), в партньорство с Областна администрация – Пазарджик, която е асоцииран стратегически партньор в консорциума.

На 17.12.2013г. се проведе среща на Областния управител с представители на ротарианските клубове в германските градове Хамелн и Бад Пирмонт при посещението им в гр. Пазарджик. Съвместно с българските Ротари клубове и Фондация Ротари, германските партньори дариха на Дом „Вяра, надежда и любов“ гр. Пазарджик микробус "Форд Транзит", оборудван с платформа за деца с увреждания.

През отчетния период на доклада Областна администрация Пазарджик продължи работата по изпълнението на последната година от три-годишната програма на проекти SY_CULTour и INNOFood SEE, финансиирани по Оперативна програма за транснационално сътрудничество „Югоизточна Европа“ на ЕС. Като заключение от извършените анализи и практически действия по двата проекта в този период бяха разработени и препоръки към политиките, съответно в областта на развитието на селските райони и туризма, и в областта на насърчаване на иновациите в агро-хранителния сектор. На специална национална конференция препоръките по проект SY_CULTour бяха разпространени сред заинтересовани общини от област Пазарджик, представители на министерствата на земеделието и храните и на икономиката, както и национални неправителствени организации в областта на културния и селски туризъм. Допълнително всички бяха поканени да заявят ангажимента си да се съобразяват с методиката за управление на културните ценности, изготвена по проекта, в хода на планиране на мерки и дейности по оперативните документи за следващия програмен период в областта на развитието на селските райони и на културния туризъм.

Изготвените от страна на Областна администрация препоръки ще залегнат в обобщените доклади с препоръки към политиките на европейско равнище по двата проекта в съответните области.

ОТБРАНА СИГУРНОСТ И ПАРТНЬОРСТВО

• Активно участие в политиките за сигурност и отбрана на НАТО и ЕС

Актуализиран бе съставът на Областния съвет по сигурност (ОСС) в началото на 2013 годината. Изгoten и приет бе план с примерни теми за заседанията му, както и годишен план за цялостната дейност по ОМП. Основните усилия в работата на Съвета през годината бяха насочени по актуализирането на Областния военновременен план в голяма част от приложението му. Със Съвета са проведени две редовни заседания;

Дежурните по ОСС взеха участие в планираните за 2013 година месечни тренировки по оповестяването на ОбСС и държавните институции. С тях се провеждаха и ежемесечни занятия по 2 часа за проверка и усъвършенстване на функционалните им задължения за действия при кризисни ситуации;

Отпуснатите финансови средства по дейност 282 "ОМП, Поддържане на запаси и мощности" по бюджета на администрацията за 2013 год. бяха планирани и изразходвани съгласно утвърдените структури на разходите. Същите бяха изпратени до МО с писмо с рег.№0400-36/01.03.2013 г., заедно със заявката за необходимите финансови средства по ОМП през 2014 година възлизащи на 44947 лева.

Планът за привеждането на областта в готовност за работа във военно време се актуализира ежемесечно с оглед настъпили промени в администрацията, Военновременният план бе актуализиран съгласно изпратените ни форми и изготвени норми за приложение в някои от определящите сектори.

На база на получени Указания от Междуведомствения съвет по отбранителна промишленост и сигурност на доставките бяха изгответи и изпратени до общините извадки от Указанията, касаещи непосредствената им дейност по планирането на ресурсите;

Предвид намалелите военновременни запаси и държавни резерви в областта, съвместни проверки с експерти от дирекция „ДР-Пловдив“ не са извършвани за сметка на участието в съдебните дела за тяхното нарушаване. Няма и получени предложения от фирмите „съхранители“ за закупуване или деблокиране на излишните количества или снети от отчет и деблокирани материални средства;

В изпълнение на Наредбата за планиране на гражданските ресурси за отбрана и Наредбата за отсрочване от повикване във Въоръжените сили на резервисти и техника бяха усвоени утвърдените от Националната комисия по отсрочването „Контролни Числа“ за 2013 г., както следва: за резервисти -76% и за техника -89 %. До кметовете на общини са изпратени Указания за планирането на дейността по ОМП

през 2014 год., включващи и реда и начина за отсрочване на резервисти и техника и изготвяне на списъци с длъжности за безусловна отсрочка;

По отношение на „Наредбата за снабдяване с основни хранителни и нехранителни стоки във време на война”, приета с ПМСНº31/1998 г. в началото на годината е актуализиран състава на областната комисия за режимно и ограничително снабдяване,, като на проведеното заседание новите членове бяха запознати със задълженията им в мирно и военно време;

Служителят по сигурността на информацията и ОМП взе участие във всички работни съвещания през годината , провеждани от Дирекция“ППБ”-МО;

Със Заповед на Областния управител се сформира комисия за преглед на техниката с мобилизационно назначение, както и тази, която е отсрочена или заделена за бедствени ситуации, с участие и на служител от администрацията. Работата и завърши с доклад по състоянието на техниката в областта;

На инспекторите по ОМП в общините ежемесечно им се указва методическа помощ и такава за работа с класифицирана информация;

По отношение изпълнение на ПМСНº258/15.12.2005год. - развитие в това отношение няма, въпреки че през изтеклия немалък период от време в администрацията се извършиха структурни и персонални промени;

Областната комисия „Военни паметници“ проведе през годината 2 заседания и оказа непосредствена помощ на 4 общини по тяхно искане до МФ за финансиране на някои дейности по поддръжката им;

С помощта на Областния военен отдел на отчет са заведени всички военноинвалиди и пострадали при изпълнението на воинската им служба;

С Областния съвет на Независимия национален съюз на офицерите в България (ННСОБ) бе сключено споразумение за съвместна дейност и заедно с други патриотични обществени организации бяха проведени мероприятия, касаещи значими местни и национални събития;

РАЗВИТИЕ И ЗАКРИЛА НА БЪЛГАРСКАТА КУЛТУРА. ДУХОВНОСТТА – НАЦИОНАЛЕН ПРИОРИТЕТ

- Изработванена концепция за екология на междукултурния диалог, промяна на разбирането за ролята на малцинствата и съвременното демократично общество

През изминалата 2013 г. стартира изпълнението на Стратегията на област Пазарджик за интегриране на ромите (2012-2020 г.), съгласно приетата с Решение на Народното събрание Национална стратегия за интегриране на ромите, която

зададе насоките за изпълнение на политиката за социална интеграция на ромите на областно ниво. Оперативното изпълнение на Стратегията се осъществява чрез Планове за действие на общините за изпълнение Стратегията, които са изпълнявани в два периода. Първият период, 2012 - 2014 г., завършва с изпълнението на Националния план за действие по международната инициатива „Десетилетие: ромското включване 2005 - 2015 г.“, актуализиран през 2011 г., като с оглед неговото приключване (2 февруари 2015 г.) е предвиден цялостен анализ на изпълнението за периода.

На проведено заседание на Областния съвет за сътрудничество по етнически и интеграционни въпроси – област Пазарджик бяха представени и отчетите по изпълнение на общинските планове, като обобщените данни залегнаха в доклад, представен пред Националния съвет за сътрудничество по етнически и интеграционни въпроси с цел представяне на обобщена информация за напредъка на националната стратегия на национално, регионално и местно ниво. Отчетени бяха и постигнатите резултати, след въздействие на заложените мерки на регионално ниво, в областите образование, здравеопазване, жилищни условия и недискриминация.

Отличените добри практики в горе споменатите области са :

- Подпомагане на ромските деца от бизнес средите с осигуряване на учебници и учебни помагала в горен курс на обучение с цел стимулиране завършване на средно образование;
- Реализиране на проекти за доизграждане и рехабилитация на съществуваща инфраструктура в квартали с концентрирано ромско население;
- Организирани срещи и дискусии с представители на ОДМВР, Областна администрация, Регионален представител на Комисията за защита от дискриминация с цел недопускане на дискриминация и осигуряване на равен достъп до всички услуги – административни, социални, обществени и здравни.

- Развитие на капацитета на културните институции и осигуряване на достойни условия за професионално развитие
- Осъвременяване на материалната база на културните институти
- Социализиране на археологическите и архитектурни културни ценности и разширяване ролята на публично-частните партньорства за постигане на устойчив възпитателен, културен и пазарен дългосрочен ефект
- Продължаване процеса на дигитализация на фондовете от културното наследство (библиотеки, архиви, музейни експозиции, филмотеки,

фонотеки и др.) с цел тяхното съхранение, опазване, разпространение и включване в образователната система

Съгласно чл.20 от ЗЗРК и указания на МК за изготвяне на национален Културен календар за 2014г., е събрана, обработена и изпратена в МК информация за най-значимите културни събития и изяви /фестивали, конкурси, чествания и др./ предвидени през настоящата година на територията на област Пазарджик.

Отправена бе покана към общините от областа и Регионалния експертно-консултански и информационен център „Читалища“ гр. Пазарджик за участие на местни комедийни театри, пантомима или сатира в Международния фестивал на любителските комедийни театри, пантомима и сатира „ВЕЛКО КЪНЕВ“ – Тополовград 2014г.

Съгласно указанията на МК е изпратена покана до общините в областта за набиране на предложения за награждаване за 2013 г. с годишната Държавна награда „СВ. ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ“ за стимулиране на български творци и изпълнители на произведения, свързани с българската история и традиции. Наградата е по силата на чл. 19 от Закона за закрила и развитие на културата.

Областна администрация съвместно с РИО Пазарджик и Ротари клуб Пазарджик участва в организирането и провеждането на инициативата „Народните будители и АЗ“

През 2013 година се проведоха редица културни фестивали и събития – с подкрепа и участие на ръководството на Областна администрация, в т.ч.:

- Международен фестивал за автентичен фолклор с.Дорково 2013г., община Ракитово
- Международен фестивал за патриотична песен „Родолюбие“ 2013, гр. Панагюрище
- Национален фестивал на кешкека, с Радилово, община Пещера
- Първи национален конкурс за млади оперни певци „Елена Николай“ 2013г. гр. Панагюрище

По искане на председателя на Сдружение „Единен казашки съюз България“, същите са включени като членове на областната комисия „Военни паметници“ във връзка с възстановяването, реставрирането, поддържането и охраната на паметни места и паметници, неделима част от нашата история.

Областният управител, политическият кабинет и служители на Областна администрация взеха и през 2013 година участие в националните чествания, поклоненията и годишнини от войните пред паметника на 27 Чепински полк.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Годишният доклад за дейността на Областна администрация Пазарджик за 2013 година отчита изпълнението на поставените стратегически цели и приоритети от програмата на Министерски съвет чрез представяне на изпълнението по релевантния спрямо функциите на администрацията набор от програмни мерки с източник програмния документ "Държавност, развитие, справедливост. Икономически и социални приоритети на Правителството". С това той очертава и основата, положена през 2013 година за дейността на организацията през 2014 и следващите я от програмния период 2014-2020 година.

Програмното правителство на премиера Пламен Орешарски постави за своя цел формулирането на адекватни политики при нарастващ обществен контрол върху тяхното прилагане. Според програмата на Правителството, това предполага подход на реализация на функциите на управление на органите на изпълнителната власт, включително и на Областния управител и подпомагащата го в дейността му Областна администрация Пазарджик, включващ:

- Участие на браншовите организации в процеса на формиране на секторните политики и обществени консултации
- Подкрепа на неправителствения сектор чрез активното му включване в процеса на идентифициране на обществените проблеми и търсенето на средства за тяхното решаване
- Децентрализация на социалните услуги и предоставянето им на неправителствения сектор
- Насърчаване на организациите на потребителите чрез предвидените в Закона за защита на потребителите средства
- Участие на доказани експерти извън администрацията в случаите, когато се решават важни обществени проблеми.

Заявеният по-горе подход предполага Областна администрация да развие по специфичен начин административния си капацитет, особено по отношение на управлението на партньорствата и. Нарастват и изискванията към подкрепата, която тя оказва на Областния управител по отношение на функциите му на координация и контрол, както и на тези свързани с управление на регионалното развитие. Стратегическото изпълнение, административната дейност и мерките за организационно развитие на Областна администрация през 2014 година, първа година на плановия период 2014-2020, ще бъдат подчинени на този императив, в съответствие с нейната визия, мисия и главна цел.

А Н А Л И З
на
ДЕЙНОСТТА НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК
(2013 ГОДИНА)

В съответствие с *Общите правила за подобряване на организацията на работата на Областните администрации* (чл.5, ал.2), към годишния доклад за дейността на Областната администрация се изготвя анализ за цялостната дейност на администрацията и предложения за подобряването и в съответствие със заложените цели.

През 2012 година Областна администрация Пазарджик е партньор и работи по проект "Хората в администрацията – ключ към европейско сътрудничество", (Бюджетна линия BG051PO002/2.5-01, Договор №10-25-10/02.04.2012 г.) на Областна администрация Смолян по ОП "Административен капацитет". Изпълнението по *Дейност 1. Ситуационен анализ на функциите и капацитета на държавните служители в Областна администрация при осъществяване на европейските, държавните и регионалните политики*, с оглед укрепване на капацитета на служителите, отговорни за реализацията им в Областна администрация Пазарджик се обективира с анализ за цялостната дейност на администрацията и предложения за подобряването и в съответствие с поставените от стратегическите документи цели по изпълнението на стратегията "Европа 2020". В изпълнение на дейността по проекта се проучиха и анализираха функциите, отговорностите и капацитета на държавните служители в Областна администрация Пазарджик за осъществяване на европейските, държавните и регионалните политики, изследвани бяха съществуващите връзки и отношения на ръководство, координация и контрол, идентифицираха се области на подобреие на административната практика, формулираха се предложения за оптимизиране на функциите и повишаване на капацитета.

Анализът съдържаше прогноза за административното изпълнение през 2013 година, свързана с подготовката на плановия период 2014-2020: **В предстоящия планов период на областния управител и подпомагащата го областна администрация предстои да провеждат секторни политики на регионално и областно ниво в условията на недовършена и провеждаща се успоредно с това децентрализация, в частност – оптимизация на функционалната им компетентност за координация, ръководство и контрол на секторните политики.**

Тези два процеса на стратегическо изпълнение следва да бъдат съчетани при наложените ресурсни ограничения и под строгите изисквания за икономичност, ефикасност и ефективност. Заедно с това, провеждането на **ефективни секторни политики изисква непрекъснато изграждане и укрепване на специфичен по своята структура и съдържание административен капацитет в областните администрации.**

Изпълнението на поставените цели, такива каквито те са определени в Приложения 1 и 2 към Годишните доклади, показва че и през 2013 година е допуснато неизпълнение или частично изпълнение на цели (според избраните индикатори).

Системно е неизпълнението по отношение поставените цели в областта на електронното управление, включително изпълнение на електронни административни услуги за гражданите и бизнеса и предлагането на интегрирани услуги. Причината за това е, че се изчаква завършване изпълнението на дейностите и възложените доставки по проекти, реализирани от Министерски съвет, поради интегрирания формат в национални системи и платформи за електронно обслужване и управление.

Съгласно плана, с преизпълнени индикатори за резултат се изпълняват дейностите, свързани с подобряване на координацията на областните управители с централните органи на изпълнителната власт, с териториалните звена на централните администрации на органите на изпълнителната власт, както и с общините – особено в областта на превенцията и противодействието на корупцията и злоупотребите със средства от фондовете на ЕС.

Продължава изпълнението на дейностите по постигане на цели, свързани с организационно развитие на областна администрация. Резултатите и ефекта от тях, обаче, могат да бъдат определени по-скоро като запазване на постигнатото, но не и като ново развитие. Внедрените и прилагани интегрирани системи за управление на качеството и организационната сигурност, както и тези за управление на стратегическото изпълнение, не са подкрепени с необходимите ресурси и се нуждаят от съществена актуализация. Тази актуализация е неотменимо наложителна с оглед произтичащите от поставените в новия програмен периода цели и задачи изисквания към организационната култура и административния капацитет в Областна администрация Пазарджик.

През 2013 година административният капацитет на Областна администрация бе подложен на поредно изпитание. С § 33 от Заключителните разпоредби на Постановление № 171 от 15.08.2013г. на Министерски съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Министерски съвет и неговата администрация беше изменен Устройственият правилник на областните администрации и числеността на персонала на Областна администрация –

Пазарджик беше намалена с 10 %, в резултат на което бяха извършени съкращения в щата и бяха освободени трима служители. С оглед намалената численост на персонала от 33 на 30 щатни бройки и спазвайки нормативите за численост на администрацията, съгласно чл.12 и чл.13 от Наредбата за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията, в Областна администрация – Пазарджик бяха закрити съществуващите два отдела в специализираната дирекция.

За съжаление, промените в числеността на областните администрации в изпълнение на ПМС 171/2013 г. бяха проведени без:

1. Прилагане на *Методика за определяне на числеността на персонала на областните администрации*
2. Прилагане на *Методика за финансиране на дейностите на областните администрации, включително чрез въвеждане на стандарти за издръжка на областните администрации*

Методика за определяне на числеността на персонала на областните администрации и *Методика за финансиране на дейностите на областните администрации, включително чрез въвеждане на стандарти за издръжка на областните администрации* бяха представени в края на 2012 в проект на областните администрации за становища. При прилагане на проектите на методиките се установи, че Областна администрация Пазарджик трябва не да намали, а да увеличи числеността си спрямо натуралните показатели за дейността, както и да бъде увеличен бюджета и за издръжка, а така също и този за капиталови разходи. Изпълнението на ПМС 171/2013 г. без да са приложени общите методики, с механично съкращаване на щата с 10%, ощети Областна администрация Пазарджик в числеността и. Областна администрация е ощетена и откъм определения за 2013 година бюджет.

Независимо от съкращенията в числеността и структурните промени и през 2013 година администрацията работи за подобряване на административния капацитет за изпълнение на ангажиментите, произтичащи от членството в ЕС, чрез подобряване на компетентностите на служителите. Държавните служители в Областна администрация – Пазарджик притежават нужното образование за длъжността, която заемат, като повечето от тях притежават по – висока образователно - квалификационна степен от изискуемата по норматив. 17 служителя, работещи по служебно правоотношение, притежават образователно - квалификационна степен „Магистър”, 4-ма „Бакалавър” и 1 служител притежава образователно – квалификационна степен „Професионален бакалавър”. Четирима от служителите притежават повече от една магистърска степен и един служител е с две висши образования.

През 2013 г. към Института по публична администрация в изпълнение на проект „Усъвършенстване на професионалните умения и квалификацията на служителите в българската държавна администрация чрез обучение в обучителни институции на страните-членки на Европейския съюз“ по Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд от Областна администрация – Пазарджик участваха шестима служители в обучението, проведено в Европейския институт по публична администрация в Маастрихт, както следва: „Процес на разработване на политики в ЕС: национални и европейски измерения“; „Управление, ориентирано към резултати“; „Подобряване на качеството и намаляване на разходите в администрацията“; „Бюджетиране в публичния сектор“; „Разработване, владеене и управление на процеса на вземане на решения в ЕС и неговата специфична правна терминология на английски език“. Двама служители преминаха обучение по „Комплексно административно обслужване“ и 11 служители от Областна администрация – Пазарджик преминаха през обучение по ключове компетентности – екипна ефективност и обучение за работа с малцинствени групи и хора в неравностойно положение, в изпълнение на Проект „Повишаване квалификацията на служителите в Областна администрация – Пазарджик“, Приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси“, 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация“ по Оперативна програма „Административен капацитет“.

Областна администрация Пазарджик участва в Програмата „Студентски стажове в държавната администрация“. Програмата за провеждане на студентски стажове в държавната администрация е в изпълнение на Проект „Създаване на капацитет за бъдещето – провеждане на студентски стажове в държавната администрация“, с бенефициент администрацията на Министерски съвет, по Оперативна програма „Административен капацитет“.

Към 2013 година Областна администрация Пазарджик разполага с Акстър Офис за организирано и контролирано движението на документите, възлагането на задачите, отчитането им и техния контрол, съхраняването на документите в електронен вид. За внедряването на електронно правителство (електронни услуги) е необходимо закупуването на допълнителен модул „АКСТЪР WEB ОФИС“, който позволява възможностите на административната информационна система да се разширяват чрез предоставяне на услуги посредством Интернет и други комуникационни среди, както и закупуването на комуникационна техника необходима и съобразена с модула. За сега електронно правителство в Областна администрация Пазарджик не е въведено.

Въпреки недостига на ресурси за ефективно е-управление, през 2013 г. със собствен ресурс в Областна администрация Пазарджик започна създаването на

ведомствена Географска информационна система(ГИС), базирана на свободния софтуерен продукт GoogleEarth. Бяха конвертирани (x,y) координатите на всички концесионни площи на територията на областта в географски координати и са нанесени в ГИС. Поетапно се обработват и нанасят координатите на линейни обекти за които Областният управител е компетентен орган по одобряване на устройствени схеми и инвестиционни проекти и издаване на разрешения за строеж в хипотезите на Закона за устройство на територията. В ГИС са нанесени и всички зони от природозащитната мрежа Натура 2000.

В предстоящия в Областна администрация цикъл на планиране за периода 2013-2015 година се предвижда провеждане на нова самооценка с използване на инструмента Обща рамка за оценка в актуализираната му през 2012 година версия CAF 2013 , резултатите от която, заедно с произтичащите от националните и регионални стратегически документи цели, ще бъдат заложени в процеса на планиране във формат на Балансирана система от показатели за ефективност.

Анализът на ефикасността констатира, че с въвеждането на системата на програмните бюджети и планирането по функции и програми се налага интегрирането в обща балансирана система на показателите (индикаторите), които ползва националната система за планиране и отчет на резултатите, с тези, използвани и специфични за областна администрация Пазарджик. Анализът на постигнатите резултати, направените разходи – общо за администрацията и по функции и програми, според *отчетите по функции и програми (Приложения 4: Отчет на показателите за полза/ефект на Областна администрация - Пазарджик и Приложение 5: Отчет на показателите за изпълнение по програми -на Областна администрация - Пазарджик)*, сочи, че и през 2013 година Областна администрация Пазарджик изпълнява функциите си да подпомага Областния управител без да компрометира доброто изпълнение по причини, свързани с недостиг на ресурси.

Следва специално да бъде отбелаян качествено увеличения брой на решенията на Общинските съвети, преминали преглед за законосъобразност и върнати за повторно решаване през 2013 година. Това е израз на специалното внимание на Областния управител към контрола на законосъобразността на актовете на органите за местно самоуправление от областта.

Анализът на елементите на административния капацитет показва, че и през 2013 организационният капацитет, прилаганите информационни и комуникационни технологии, междуведомствената координация и партньорствата и сътрудничеството с гражданското общество са на ниво, което позволява администрацията по ефективно, ефикасно, икономично, законосъобразно и целесъобразно да изпълнява функцията за подпомагане на Областния управител.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4 - Отчет на показателите за полза/ефект

Политика "Осъществяване на държавните функции на територията на областите в България"			
Показатели за полза/ефект	Мерна единица	Целева стойност 2013 г.	Отчет 2013 г.
1. Степен на изпълнение на целите и приоритетите, заложени в областната стратегия за развитие за отчетния период.	%	100,00	80,00
2. Брой заседания на областния съвет за развитие за отчетния период.	брой	2,00	1,00
3. Брой заседания на областния експертен съвет по ЗУТ за отчетния период.	брой	4,00	3,00
4. Относителен дял на броя изработени планове спрямо общия брой на плановете на земите по §4 от ПЗР на ЗСПЗЗ.	%	100,00	60,00
5. Общ брой регистрирани преписки.	брой	2 700,00	2 990,00
6. Относителен дял на приключените в срок преписки спрямо общия брой регистрирани преписки.	%	95,00	96,00
7. Общ брой проверени решения на общинските съвети за отчетния период.	брой	2 000,00	2 766,00
8. Относителен дял на спрените от ОУ решения на ОС спрямо общия брой проверени решения за отчетния период.	%	1,00	1,50
9. Относителен дял на потвърдените от съда заповеди на ОУ за спиране на решения на ОС спрямо общия брой спрени решения на ОС.	%	100,00	100,00
10. Относителен дял на върнатите от ОУ и преразгледани в срок решения на общинските съвети спрямо общия брой върнати решения на ОС.	%	100,00	100,00
11. Общ брой проверки за незаконосъобразни актове или действия на териториалните звена на централната изпълнителна власт за отчетния период.	брой	2,00	5,00
12. Общ брой одобрени проекти, финансиирани от фондовете на ЕС или други чуждестранни институции.	брой	2,00	1,00
13. Време за получаване на информация и/или обработване на документи на граждани при посещение в звената за административно обслужване (по собствените стандарти за качество на административното обслужване).	минути	5,00	5,00
14. Общ брой регистрирани сигнали (жалби, оплаквания и др.) за некачествено административно обслужване от ОА.	брой	0,00	0,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5 - Отчет на показателите за изпълнение по програми

<i>Програми № 4 - Осъществяване на държавната политика на областно ниво</i>			
<i>Показатели за изпълнение</i>	<i>Мерна единица</i>	<i>Целева стойност 2013г.</i>	<i>Отчет 2013г.</i>
1. Брой приети решения от областния съвет за развитие.	брой	4,00	10,00
2 . Брой изпълнени решения на областния съвет за развитие.	брой	4,00	10,00
3. Брой реализирани нови проекти, вкл. и като партньор в сферата на регионалното развитие.	брой	2,00	1,00
4. Брой реализирани посещения и обмяна на опит в сферата на регионалното развитие.	брой	4,00	10,00
5. Относителен дял на приключенните в срок преписки по ЗУТ спрямо общия брой преписки по ЗУТ.	%	100,00	99,00
6. Относителен дял на приключенните в срок преписки по ЗКИР спрямо общия брой преписки по ЗКИР.	%	100,00	100,00
7. Обща площ на земите за които е необходимо изработване на планове по §4 от ЗСПЗЗ.	дка	13 000,00	13 000,00
8. Относителен дял на площта на земите с изработени планове спрямо общата площ на земите, за които е необходимо изработване на планове по §4 от ЗСПЗЗ.	%	100,00	60,00
9. Брой проведени работни срещи с органите на местно самоуправление.	брой	20,00	35,00
10. Брой национални проекти и програми, в които участва областната администрация.	брой	3,00	3,00
11.Брой областни съвети и комисии към ОУ.	брой	17,00	23,00
12. Брой териториални звена отчитащи се пред ОУ чрез периодични срещи и/или доклади.	брой	10,00	22,00
13. Брой извършени проверки за установяване на обстоятелствата по жалби, сигнали и др.	брой	15,00	136,00
14. Брой предложения, указания или разпореждания за предприемане на необходимите действия от териториални звена на централната администрация.	брой	100,00	50,00
15. Брой назначени междуведомствени групи с участието на представител на компетентния административен орган за изпълнение на конкретна задача.	брой	14,00	25,00
16. Брой обработени преписки, свързани с административно – териториални промени.	брой	1,00	0,00
17. Брой обработени преписки във връзка с общи, нови и частични избори.	брой	150,00	90,00
18. Брой проведени заседания на областния съвет по сигурност.	брой	2,00	2,00
19. Брой проведени мероприятия за повишаване на подготовката на органите за управление и дежурните (тренировки на дежурните, учебно-методически сборове и др.)	брой	12,00	12,00
20. Брой актувани имоти – държавна собственост.	брой	350,00	105,00
21. Брой отписани имоти.	брой	40,00	30,00
22. Брой иззети имоти.	брой	2,00	2,00
23. Брой продадени имоти, частна държавна собственост.	брой	3,00	10,00
24. Брой заменени имоти, частна държавна собственост.	брой	0,00	0,00
25. Брой управлявани от областния управител имоти държавна собственост.	брой	37,00	37,00
26. Брой отدادени под наем недвижими имоти държавна собственост.	брой	19,00	19,00
27. Брой служители преминали през обучение за служебно или професионално развитие.	брой	10,00	15,00
28. Численост на извънщатния персонал.	брой	7,00	7,00

Съществена част от административното изпълнение в Областна администрация представлява административното обслужване. Административни услуги (според СУНАУ), предоставени от Областна администрация през 2013 :

- Съставяне на актове за публична държавна собственост на ведомства, министерства и други – 26 бр.
- Издаване на Заповед за изземване на държавен имот, който се владее или държи без основание, който се ползва не по предназначение или нуждата от който е отпаднала – 3 бр.
- Издаване на удостоверения, че имотът е отписан от актовите книги за имотите – държавна собственост - 39 бр.
- Издаване на удостоверение за наличие или липса на претенции за възстановяване на собствеността – 37 бр.
- Съставяне на актове за частна държавна собственост на ведомства, министерства и др. за недвижими имоти в/извън регулативните планове на населените места – 88 бр.
- Съставяне на актове за държавна собственост на парцели, включени в парцеларните планове на стопанските дворове - 33 бр.
- Издаване на заверени копия от договори, заповеди и други документи от интерес на физическите и юридическите лица, от архив "Държавна собственост" - 43 бр.
- Отразяване на промени в обстоятелствата върху съставени актове за държавна собственост – 18 бр.
- Отбелязване на действия по управление, и предоставяне на концесия на недвижими имоти в съставените актове за държавна собственост . – 8 бр.
- Справки по регистри и книги за имоти – частна и публична държавна собственост – 0 бр.
- Издаване на удостоверение за наличие или липса на акт за държавна собственост на имот – 330 бр.
- Съставяне на акт за поправка на акт за държавна собственост – 3 бр.
- Разрешаване изработването на устройствени планове, които обхващат територии, попадащи в повече от една община или предвиждат изграждане на обекти с регионално значение – 3 бр.
- Одобряване на частите на комплексния проект за инвестиционна инициатива и издаване на разрешение за строеж – 0 бр.
- Презаверяване на разрешение за строеж – 0 бр.
- Отразяване на забележка към издадено разрешение за строеж при изменения в одобрения инвестиционен проект в обхвата на съществените отклонения по ал. 2, т. 5, 6, 7 и 8 от чл. 154 от Закона за устройство на територията – 4 бр.

- Приемане на екзекутивна документация, отразяваща несъществените промени в одобрения инвестиционен проект – 0 бр.
- Регистриране на технически паспорт на строеж – 0 бр.
- Издаване на удостоверение за въвеждане в експлоатация на строеж – 0 бр.
- Издаване на скици от съхраняваните в архива на областните администрации – 0 бр.
- Издаване на удостоверения за обстоятелства по териториалното устройство – 0 бр.
- Издаване на мотивирано предписание за изменение на подробен устройствен план, който обхваща територии, попадащи в повече от една община или предвижда изграждане на обекти с регионално значение – 0 бр.
- Разрешаване изработването на план-извадка от Подробен устройствен план – 0 бр.
- Съгласуване на идейни инвестиционни проекти за обекти на техническата инфраструктура с обхват и значение за повече от една община – 2 бр.
- Одобряване на технически и работни инвестиционни проекти за обекти на техническата инфраструктура с обхват и значение за повече от една община – 4 бр.
- Издаване разрешение за строеж за обекти на техническата инфраструктура с обхват и значение за повече от една община – 4 бр.
- Одобряване на инвестиционен проект – заснемане на извършен строеж и заснемане за узаконяване – 0 бр.
- Ново одобряване на инвестиционен проект, който е загубил правно действие и одобряване на изменения в одобрен инвестиционен проект – 0 бр.
- Разрешаване изработване на комплексен проект за инвестиционна инициатива – 0 бр.
- Издаване на удостоверение за осигурителен доход (УП 2) – 30 бр.
- Издаване на удостоверение за осигурителен стаж (УП 3) – 30 бр.
- Извършване на консултации, представляващи законен интерес за физическо или юридическо лице относно административноправен режим, които се дават по силата на нормативен акт или които са свързани с издаване на административен акт или с извършване на друга административна услуга – 648 бр.
- Представяне на достъп до обществена информация – 2 бр.
- Уточняване на разлики между издадено удостоверение за осигурителен доход (УП2) и данни за осигуреното лице от информационната система на НОИ – 0 бр.

Общ брой предоставени услуги: **1355** бр.

Анализ на състоянието. Резултати.

Проведеният **Разширен SWOT анализ** открои следните:

Рискове (слаби страни*заплахи) – слабите страни водят до уязвимост на организацията спрямо заплахи

Изоставащият процес на децентрализация с очертаване на съответстваща на новите отговорности, предизвикателства и задачи функционална компетентност областните управители и подпомагащите ги областни администрации и определяне на съответно на функциите и задачите им ресурсно обезпечаване се съчетава със слабостите в стратегическото и оперативно планиране и управление на изпълнението в администрацията като създава риск (неопределеност спрямо поставените стратегически и оперативни цели) за организационното развитие. Във фокуса на поставените цели на стратегиите, плановете и политиките ни в регионалното развитие са определените като източник на заплаха спрямо "интелигентния, приобщаващ и устойчив растеж" (Европа 2020) на Пазарджишката област и региона висока безработица, нисък БВП и ИЧР, неравнопоставеност на селски райони, етнически и религиозни общности. Без адекватно на поставените задачи организационно развитие, областна администрация няма да е в състояние да осигури необходимия за провеждането на политиките специфичен административен капацитет.

Ограничения (слаби страни*възможности) – слабите страни ограничават способността на организацията да се възползва от възможностите за развитие

Слабостите в стратегическото и оперативно планиране и изпълнение, в случай че не бъдат преодолени своевременно, ще ограничат ефективността на областна администрация при провеждане на политиките, определени в европейската, национална и регионална стратегическа рамка. Заедно с това, на структурите на гражданското общество с партисипативни нагласи няма да може да се осигурят възможно най-добрите условия и възможности за участие в стратегическото и оперативно планиране, а и в мониторинга на стратегическото изпълнение.

Невъзможността да се предлагат електронни административни услуги и неразвитото електронно управление ще ограничи потребителите на електронни услуги и гражданите във възможностите им да се ползват от достъпа си до информационни и комуникационни интернет базирани технологии и системи при административно

обслужване и при гражданския контрол над дейността на администрацията, които са техни защитени от закона права.

Проблеми (силни страни*заплахи) – *силните страни се натъкват при изявата си на пречки с произход от заплахите*

Недовършената децентрализация и очертаване на актуална рамка на функционална компетентност на областния управител и подпомагащата го администрация, със съществуващото ги и свързано с тях неадекватно на отговорностите и задачите ресурсно обезпечаване на дейностите на областните администрации пречат на реализацията на пълния капацитет на човешките ни ресурси (образование, опит, квалификация, репутация, мотивация и др.). Те създават проблем за подържане на устойчива и силна мотивация у служителите за ангажираност спрямо ефективно, ефикасно и икономично изпълнение на поставените задачи и цели.

Лостове за развитие (силни страни * възможности) – *силните страни увеличават способността на организацията да се възползва от възможностите за развитие*

Организационното развитие на областна администрация в посока на изграждане на специфичен административен капацитет за изпълнение на новите задачи, произтичащи от стратегическата рамка на европейските, национални и регионални политики в контекста на Европа 2020, разчита на образоването, професионалния опит в държавното и организационното управление и повишаващата се квалификация на служителите в администрацията.

Новата нормативна уредба на държавната служба, под условието на подкрепата и с адекватен финансов ресурс, дава възможност за изграждане на допълнителна мотивация и по-висока степен на ангажираност със стратегическото изпълнение, за по-добър синхрон между лични и организационни цели, за повишаване на професионалната квалификация.

Актуализирането на прилаганите системи за управление на качеството (CAF 2013) стратегическо планиране и изпълнение (Balanced scorecard) създава възможност за участие в процеса на структурите на гражданско общество с партисипативни нагласи в областта, а оттам – за подобрен обхват на местния потенциал за "интелигентен, приобщаващ и устойчив растеж".

Идентифициране на областите на подобреие следва да се извърши по отношение на релевантността, ефективността и ефикасността на изпълнението. Направеният анализ очерта следното минимално необходимо съдържание:

По отношение на релевантността:

- Областите и политиките, за които отговаря Областния управител
(Следва да се преодолее изоставането в изпълнението на Актуализираната стратегия за децентрализация 2006-2015)
- Организационната структура
(Организационната структура да се оптимизира след актуализиране на рамката на функционална компетентност на Областния управител и подпомагащата го в дейността му Областна администрация)
- Функциите на вътрешните звена
(Функциите на вътрешните звена да се оптимизират след провеждане на функционален анализ като се осигури "пълно покритие" с експертиза за функциите, правомощията и отговорностите на Областния управител, определени в общите и специалните закони и актовете по прилагането им)

За съжаление, и през 2013 година изоставането в изпълнението на Актуализираната стратегия за децентрализация 2006-2015 не се преодоля. Съкращенията в числеността с 10%, механично, при неприложени Методики, основани на натунални показатели, и последвалата промяна в структурата до свеждането и към две дирекции – специализирана и обща администрация – без отдели и сектори съществено променя подхода към администриране. Вместо линеен, основан на административни звена подход, налага се функционален, основан на сформирани ad hoc екипи, подход на управление на текущото изпълнение в организацията.

По отношение на ефективността:

- Стратегическо планиране в организацията
(Стратегическото планиране в организацията да се извършва с използване на съвременните методи и инструменти анализ, планиране и управление на стратегическото изпълнение с определяне на ограничен набор стратегически теми, стратегическите приоритети и цели и свързани с тях комплексни стратегически инициативи)
- Управление на изпълнението
(Управлението на стратегическото изпълнение да се интегрира в оперативното планиране чрез каскадно спускане на стратегията към звената и служителите на администрацията. Оценката и управлението на риска –неопределеност спрямо

стратегически и оперативни цели - да бъде интегрална част от цялостния процес на управление на изпълнението)

- Изпълнение на поставените цели

(Изпълнението на поставените цели да се контролира и изпълнява от ниво организация до ниво звена и служители чрез балансираны системи от показатели за ефективност с конкретни стойности – задачи)

По отношение на ефикасността:

- Подобряване на постигнатите резултати (темп на подобрение)

(При изпълнението на поставените задачи да се установи и съблюдава темп на подобрение, спрямо който да се извършва текущ и междинен контрол на изпълнението и да се предприемат коригиращи или превантивни мерки)

- Подобряване на използването на ресурсите

(Използването на ресурсите да се постави под строго съответствие с принципите на икономичност, ефективност, ефикасност, целесъобразност и законосъобразност. Да се изработи система за материално стимулиране на икономичното и отговорно използване на всеки ресурс на администрацията)

- Оптимизиране на съотношението разходи/ползи – постигнати резултати/използвани ресурси

(Съотношението разходи/ползи – постигнати резултати/използвани ресурси да се следи поотделно за всяка една от съдържащите се в стратегията инициативи, както и за целия комплекс интегрирани инициативи, свързани с постигането на определена стратегическа цел.)

Предложениета по отношение на комплекса административен капацитет следва да се формулират по всеки от неговите елементи:

Компетентни държавни служители

Очевидна е необходимостта от повишаване на квалификацията на служителите и особено на ръководните служители, в т.ч. на висшите държавни служители, по отношение на стратегическото планиране и управлението на текущото изпълнение на стратегията.

Очевидна е необходимостта от подобряване на чуждоезиковата подготовка на експертите и ръководните служители в администрацията с оглед ефективното им участие в международните, а и в националните проекти, реализирани от администрацията в партньорство или самостоятелно.

Очевидна е необходимостта от повишаване на квалификацията на служителите в администрацията за работа със структурите на гражданското общество в страната, както и с партньори от европейските администрации и НПО.

Организационен капацитет

Натрупаният опит във внедряването и прилагането на системи за управление в интегриран формат следва да намери приложение при актуализиране на използваните в администрацията системи за управление.

Самооценката с използване на инструмента за организационно съвършенство CAF 2013 следва да се извършва редовно, по фиксиран график, а не инцидентно. Резултатите от нея са необходими за създаване на план за подобрене, който изгответ във формат на Балансирана система от показатели за ефективност BSc, изпълнява ролята на стратегически документ по средносрочното стратегическо и оперативно планиране в организацията.

Информационни и комуникационни технологии

Информационните и комуникационни технологии следва да се развиват с опора на изградената база целево – с оглед възможностите за предлагане на електронни административни услуги и участие на гражданите в управлението посредством внедрените елементи на електронното управление.

В съответствие с разпоредбите на Закона за електронно управление следва да се решат въпросите първо, за информационната сигурност (прилагане и сертифициране за съответствие с изискванията на стандарта ISO 27001:2006) и второ, за съвместимост, която да ни позволи електронен обмен на данни със системите на централните администрации на изпълнителната власт и техните териториални звена в областта, както и с тези на общинските администрации.

Междуведомствена координация между администрациите

Проблемите на междуведомствената координация с централните администрации на изпълнителната власт и техните териториални звена, както и с общинските администрации, са решими единствено в контекста на завършване на започналата децентрализация и ясно очертаване на рамката на функционалната компетентност на областния управител. На следващ етап, при изяснени функции, правомощия и

отговорности, ще се изгради и подходяща информационна и комуникационна среда за електронно управление на регионално и областно ниво.

Сътрудничество с гражданското общество

В следващия планов период един от основните проблеми, които предстои да бъдат решени в сътрудничеството с гражданското общество, е изграждането на специфичен капацитет за участие на неговите структури и представители в цялостния процес на планиране, управление на изпълнението, мониторинг и анализ на резултатите на изпълняваните стратегии и политики. Необходимо е да се изгради култура на взаимно доверие, уважение и нагласа за сътрудничество при постигане на споделени цели.

Формулиране на предложения за подобреие:

Формулирането на предложения за подобреие в контекста на избраната стратегическа рамка следва да е резултат от проведена самооценка с използване на инструмента за организационно съвършенство CAF 2013 и съдържание на един бъдещ план за подобреие във формат на BSc. В контекста на този формат предстои:

- Уточняване на политики и правомощия (релевантност)
- Преформулиране на функции на вътрешни звена (дирекции, отдели) с цел оптимизация (релевантност)
- Разработване на стратегически и програмни документи – относно профили на компетенциите на стратегическите професии – (ефективност)
- SMART цели в звената – обвръзка с атестиране и лични планове (ефективност)
- Насоки за подобряване на изпълнението чрез управление на качеството на административната дейност (ефективност)
- Разработване на Система от показатели за ефективност – каскадно спускане до ниво служител (ефикасност)
- Въвеждане и приложение на ИКТ в управление на изпълнението (ефикасност)
- Подобряване на компетентността и мотивацията на служителите чрез усъвършенстване на системата за обучение и развитие, подобряване на управлението на възнагражденията в обвръзка с резултатите от изпълнението (ефикасност)

Заключение

През 2013 година Областна администрация Пазарджик ефективно изпълни функцията си да подпомага Областния управител при реализация на законовите му правомощия в качеството му на висш териториален орган на изпълнителната власт в Пазарджишката област.

В резултат на успешно организационно развитие в предходните години, Областна администрация Пазарджик разполага с необходимия административен капацитет за антикризисно управление, насочено към преодоляване на неблагоприятните ефекти на социалната и икономическа криза и за осигуряване на устойчиво развитие на местните общности от Пазарджишката област.

Чрез ефективна реализация на функцията на координация и контрол на Областния управител през 2013 година се работи за консолидация на ресурсите и капацитета на изпълнителната власт, местното самоуправление и структурите на гражданското общество в местните общности и насочването им за осигуряване на устойчиво регионално следкризисно възстановяване и развитие.

В заключение, следва да оценим и общата способност на Областна администрация Пазарджик да осъществява европейските, държавни и регионални политики на интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж в съответствие със стратегията "Европа 2020". Традиционният подход за оценка на администрацията е като съотношение на административния и капацитет спрямо възложените и от закона функции. Резултатите от преминалите планови и извънпланови проверки от Дирекция "Инспекторат", одитите на системите за съответствие към международно признати стандарти, както и одитите на Сметна палата и АДФИ ни дават основания да определим тази способност като съответстваща, а в някои случаи и надхвърляща изискванията. Към това, обаче, следва да добавим и новото, което изпълнението на "Европа 2020" предполага. Предстои ни да изграждаме в съкратени срокове и буквально "в движение" специфичен административен капацитет за:

- Създаване и управление на регионални пактове за изпълнение на Стратегията "Европа 2020"
- Адекватно на отговорностите и предизвикателствата участие в процеса на планиране, управление на изпълнението и мониторинг на националните (и регионалните) програми за реформи
- Привеждане на стратегическите и оперативни практики в региона и в областта в съответствие с най-новите резултати от научните изследвания

- Приобщаване на структурите на гражданското общество в местните общности в процеса на стратегическо и оперативно планиране и управление на изпълнението
- Създаване на съобразени с местните потребности и специфика авангардни обществени иновации за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж.

Създаването на подобен административен капацитет изисква политическа воля и ангажираност на служителите в администрацията. Ясен знак за наличие на политическа воля за реформи би било завършването на процеса на децентрализация и очертаване на европейска рамка за функционалната компетентност на областния управител в съответствие с Актуализираната стратегия за децентрализация 2006-2015. Ангажираността на служителите в администрацията с реализацията на стратегията има за свое условие постигането на синхрон между личните и организационните цели, както и между тях и целите на Стратегия "Европа 2020". Подкрепен с ефективна система за отчитане на резултатите и приноса и стимулиране на служителите, този синхрон ще осигури ефективното използване на човешкия капитал, съсредоточен в администрацията, и успехите няма да закъснеят.

Изготвил:

Светлан Карталов

Главен секретар на Областна администрация

Пазарджик, 27 февруари 2014 година

Цели на администрацията за 2014 г.

Наименование на администрацията: ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

1 Цели за 2012 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Действия	5 Срок /месец през 2014 г./	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	Индикатор за такво състояние	Индикатор за целево състояние
I-1. Гостигане на устойчиво интегрирано регионално развитие и използване на местния потенциал	СЦ1: Икономическо сближаване в национален и вътрешнорегионален план СЦ2: Столично сближаване и намаляване на междуобластните неравенства	Национална програма "България 2020" "Регионален план за развитие на Южен Централен район 2014-2020"	Стратегическо планиране и антикризисно програмиране на регионалното развитие в Газарджичка област , в т.ч.: 1. Изпълнение на Областна стратегия за развитие 2014-2020 2. Изпълнение на Регионални програми за заетост 2014 и разработване и представяне на Регионални програми за заетост 2015 Национален план за действие по заетостта 2014	I-XII 2014	Изпълнение на Областна стратегия за развитие 2014-2020 Изпълнени регионални програми за заетост Направени публични инвестиции Направени частни инвестиции в ПЧП	Изпълнение на Областна стратегия за развитие 2014-2020	Рамкови, специфични и интеграционни индикатори от "Регионален план за развитие на Южен Централен район 2014-2020"	Индикатори за наблюдение и реализация на Областна стратегия за развитие 2014-2020

II-1.Повишаване на капацитета и отговорността на областния управител за координация на секторните политики на регионално равнище.	СЦ2: Оптимизиране на функционалната компетентност на областния управител за координация на секторните политики на регионално равнище.	Програма за изпълнение на Стратегията за децентрализация (актуализирана) 2010-2013 година	1.Подобряване на координацията между Централните органи на изпълнителната власт и областните управители 2.Подобряване на координацията между областните управители и общините от областта 3.Засилване на контролните функции на областния управител по отношение на Териториалните звена на Централната изпълнителна власт	Подобрена координация между Централните органи на изпълнителната власт и областните управители и между управителя и общините от областта Засилена функция на координация и контрол на областния управител по отношение на Териториалните звена на Централната изпълнителна власт
II-2.Засилване на координиращата роля на областния управител по отношение на актовете и действията на ръководителите на териториални звена на Централната изпълнителна власт на територията на областта			4.Включване на областния управител в процедурите по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ (0)	Брой процедури по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ (0)

III-1. Организационно развитие на Областна администрация Пазарджик	СЦ3: Изграждане на УЧР в Държавната администрация 2006-2013 година	Стратегия за УЧР в Държавната администрация 2006-2013 година	Грилагане на интегрирани системи и инструменти за управление на качеството на административната дейност, в т.ч.: CAF 2013 - BsC,	I-XII Подобрена, административна практика на областна администрация
	СЦ4: Изграждане на лидери, способни да постигнат обвързаност на поставените стратегически цели на администрацията с УЧР в нея	СЦ5: Мотивиране на служителите за постигане на необходимите качество и ефективност на влагания труд	Извършена самооценка по CAF 2013, стратегически преглед и актуализация на BsC,	I-XII Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ Степен на удовлетвореност на служителите на ОА Оценки по CAF 2006
	СЦ6: Примагане на съвременни концепции за управление на качеството в областта на УЧР в държавната администрация		Индикатори (показатели за ефективност) BSc	Брой индикатори (показатели за ефективност) BSc

		обществените поръчки	
		Ефективно прилагане на нормативната уредба за предотвратяване и разкриване на конфликтни интереси, злоупотреба с власт и влияние и/или публични фондове на ЕС	Ефективно прилагане на методиката на ОДАФ за превенция и разкриване на злоупотреби с публични фондове на ЕС при обществените поръчки чрез индикатори за измама
V. Развиване на достъпа и повишаване качеството на административното обслужване.	Мярка 34: Реализиране на приоритетни електронни административни услуги	План за действие с мерките, заложени в Националната програма за реформи на Република България (2011-2015 г.) Общата стратегия за електронно управление в Република България 2011-2015 Мерки за изпълнение на Общата стратегия за електронно управление	Участие в проекти по ОГАК за внедряване на елементи на е-управление Реализиране на приоритетни електронни административни услуги за граждани и бизнеса. Повишена степен на удовлетвореност на потребителите на ЕАУ
VI. Повишаване на гражданска активност на младите хора в местните общности на Газарджишка област	Приоритет 2. Повишаване на гражданска активност на младите хора	Национална програма за Младежта 2011-2015 1. По отношение на гражданска активност на младите хора 2. По отношение на мерки за осигуряване на младежка заетост 3. По отношение на опазване на околната среда	I-XII Изпълнени проекти, внедрени услуги, подобрен достъп до електронни административни услуги за граждани и бизнеса. Повишена степен на удовлетвореност на ЕАУ

Указания за попълване:

Колона 1 „Цели за 2014 г.”

В колона 1 посочете целите на Вашата администрация за 2014 г., като ги номерирате.

1. Годишната цел трябва да е съдържателно обвързана със стратегическата цел в колона 2, като осигурива неиното постигане без да я изпротиваска.
2. Годишната цел трябва да бъде ясна, конкретна, реалистична, обвързана с човешките ресурси и финансовите средства, с които разполага Вашата администрация.
3. Годишната цел е постигната чрез лейтмотив, изпълнени в рамките на календарната година.
4. Освен от стратегическите цели, годишните цели могат да произлизат и от мисията на Вашата администрация като връзка с предоставяне на публични услуги.

Колона 2 „Стратегически цели”

В колона 2 посочете стратегическата цел, въз основа на която ще формулирати всичка от целите за 2014 г.

Стратегическата цел произтича от:

- Програмата на правителството
- Стратегическите документи, които изпълнява Вашата администрация
- Тригодишната бюджетна прогноза

Колона 3 „Стратегически документи”

В колона 3 посочете всички документи, в който е заложена конкретната стратегическа цел, посочена в колона 2.

Стратегически документи са стратегичните, политически, програмни, програмни, плановете и концепциите.

Колона 4 „Действия”

В колона 4 посочете всички дейности, които Вашата администрация планира да осъществи, за да постигне поставените цели за 2014 г.

Действията са дейността на Вашата администрация за постигане на целите за 2014 г. Всички от целите за 2014 г. може да бъдат постигнати чрез един или повече дейности. Дейностите се осъществяват от звената във Вашата администрация (дирекции, отделни, сектори), поради което разпределението на дейностите показва отражение в работните планове на служителите.

Колона 5 „Срок”

В колона 5 посочете месецът на 2014 г., в който Вашата администрация планира да извърши конкретната дейност.

Колона 6 „Очакван резултат”

В колона 6 посочете в какво ще се състои резултатът от Вашата дейност.

Очакванияят резултат е сферичен, ползата за обществото от дейностите на Вашата администрация. Очакваният резултат ще включва рутинната дейност на Вашата администрация, съпътстваща постигането на ежегодните цели като: командировки, закупени компютри, обучение на служителите и др.

Колона 7 „Индикатор за изпълнение“

В колона 7 задайте текущите и целевите стойности на индикатора за изпълнение, изразени в цифри, проценти, мерни единици и др.

Индикаторът показва промяните в състоянието на обекта на въздействие преди и след дейностите за изпълнение на целите. Индикаторът е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерни единици и др., например = 5 км, 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

1. Индикатор за текущо състояние, който показва състоянието на обекта на въздействие преди предприятието от Вас дейности.
2. Индикатор за целево състояние, който показва състоянието на обекта на въздействие след предприятието от Вас дейности.

Имена и длъжност на изпълнавания: СВЕТЛАН ПАСКАЛЕВ КАРТАЛОВ, ГЛАВЕН СЕКРЕТАР ()

Отчет за изпълнение на целите за 2013 г.

Написване на администрацията: ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК

1	2	3	4	5
Действие		Резултат	Индикатор за изпълнение	Индикатор за самооценка
Цели за 2013 г.			Индикатор за целево състояние /започен в началото на 2013 г./	1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволителни постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволителна постигната цел /под 50 %/
I-1. Създаване на стратегическа рамка за антикризисно програмиране и регионалното развитие в Пазарджишката област , в т.ч.; 1. Разработване и приемане на Областна стратегия за развитие 2014-2020 2. Испълнение на Регионални програми за занятост 2013 и разработване и представяне на Регионални програми за занятост 2014 3. Координация на инициативи в областта на културния туризам, вкл по изпълнявани международни проекти 4. Координация на инициативи за реализация на публични инвестиции 5. Координация на инициативи за частни инвестиции в публично-частно партньорство	Стратегическо планиране и антикризисно програмиране на регионалното развитие в Пазарджишката област , в т.ч.; Изработена и приемана Областна стратегия за развитие 2014-2020 (1) Направени публични инвестиции Направени частни инвестиции в ПЧ за занятост 2013 и разработване и представяне на Регионални програми за занятост 2014 3. Координация на инициативи в областта на културния туризам, вкл по изпълнявани международни проекти 4. Координация на инициативи за реализация на публични инвестиции 5. Координация на инициативи за частни инвестиции в публично-частно партньорство	Изработена и приема Областна стратегия за развитие 2014-2020 (1) Изработена и приемана Областна стратегия за развитие 2014-2020 (1) Система от индикатори за мониторинг на изпълнението на Стратегията за насърчаване на инвестициите	Напълно постигната цел	
II-1.Повишаване на капацитета и отговорността на областната администрация за провеждане на регионална политика, за осъществяване на държавно управление по места и за осигуряване на съответствие между националните и местните интереси II-2.Засилване на координиращата роля на областния управител по отношение на актовете и действията на централната изпълнителна власт	1.Подобряване на координиращия между централните органи на изпълнителната власт и областните управители и между областните управители и общините от областта 2.Подобряване на координиращия между областните управители и общностите от областта 3.Засилване на контролните функции на областния управител по отношение на териториалните земя на земя на централната изпълнителна власт	Подобрена координация между централните органи на изпълнителната власт и областните управители и между областните управители и общините от областта Засилена функция на координиращия и контрол на областния управител по отношение на териториалните земя на земя на централната изпълнителна власт	Брой координирани инициативи /35/	Брой проверки по законодъбраност на актовете и действията /65/
			Брой координирани инициативи /36//	Брой проверки по законодъбраност на актовете и действията /141/

4. Включване на областния управител в процеса по подбор, атестиране и определяне на годишните цели на ръководителите на териториални звена на централната власт	изпълнителна власт Повишаван административен капацитет на областните администрации за координиране на действията на институциите в областта за изпълнение на проекти, финансиранни от фондовете на ЕС	Брой процедури по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ /5/	Брой процедури по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ (0)
5. Повишаване на административния капацитет на областните администрации за координиране на действията на институциите в областта за изпълнение на проекти, финансиранни от фондовете на ЕС	Брой проекти с участие на Областна администрация Пазарджик (7)	Брой проекти с участие на Областна администрация Пазарджик (3)	Брой проекти с участие на Областна администрация Пазарджик (3)
6. Разширяване на функциите на АУ, финансиранни от фондовете на ЕС	Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ	Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ	Задоволително постигнато цел
7. Администрации за координиране на взаимодействие между териториалните структури на централната власт и местните власти	Степен на удовлетвореност на служителите на АУ Оценки по САФ 2006	Степен на удовлетвореност на служителите на АУ Оценки по САФ 2013	Индикатори (показатели за ефективност) BSc
III-1. Организационно развитие на Областна администрация Пазарджик	Подобрана административна практика на Областна администрация Извършена самооценка по САФ 2011 стратегически преглед и актуализирана BSc,	Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ Степен на удовлетвореност на служителите на АУ Оценки по САФ 2011	Индикатори (показатели за ефективност) BSc
IV-1. Ефективна превенция и противодействие на корупцията и измами в фондовете на ЕС.	Актуализирана Стратегия, програма и план за работа на Областния съвет за ПК Повишаван капацитет за превенция и противодействие на корупция, измами злоупотреби с власт и мили с публични фондове на ЕС	Брой координирани ех-officio проверки (15)	Брой съвместни инициативи на Областния съвет ПК и Местните общини (15)
	Изпълнение на Стратегия за постигане на устойчив интегритет в противодействие на корупционните злоупотреби с публичните фондове на ЕС и програма за изпълнението Приемане на план за работата на Областния съвет за ПК	Брой проверени процедури по ЗОП и НВМОП с	Брой съвместни инициативи на Областния съвет ПК и местните власти (15)

	разследвания на съмнали за корупция от административните органи с контролни функции в Газарджишка област	Повишаване на интегритет на звената и служителите с отговорности в областта на управлението на обществените поръчки	прилагане на индикаторите за измама на ОЛАФ (15)	общности /7/
	Повишаване на ефективността на работата на Областния съвет за ПГК в партньорство с местните общности и структурите на гражданско общество	Изпълнени проекти, внедрени услуги, подобрен достъп до електронни административни услуги за тражданието и бизнеса.	Брой електронни административни услуги (3)	Брой провърени процедури по ЗОП и НВМОП с прилагане на индикаторите за измама на ОЛАФ /0/
V. Разширяване на достъпа и повишаването на административното обслужване.	Участие в проекти по ОГАК за внедряване на елементи на е-управление Реализиране на приоритетни електронни административни услуги.	Повишената степен на удовлетвореност на потребителите на ЕАУ	Степен на удовлетвореност на изпълнителя на ЕАУ	Незадоволително постигната цел
VI. Повишаване на гражданска активност сред младите хора в местните общности на Газарджишка област	Участие в постоянно работна група към Съвета за административна реформа	Изпълнени проекти, съвместни инициативи на изпълнителна власт, местно самоуправление и младежки общински инициативи	Брой съвместни инициативи (10)	Задоволително постигната цел

Указания за попълване:

Колона 1 „Цели за 2013 г.”

В Колона 1 посочете утвърдените от съответния ръководител цели на Вашата администрация за 2012 г. Възможно е тези цели да са били поставени чрез една или повече дейности.

Колона 2 „Действи”

Колона 3 „Резултат“

В Колона 3 опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът изключително реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировка, закупен компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2013 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колона 4 „Индикатор за изпълнение“

В Колона 4 посочете всички индикатори, които Вашата администрация с заложила в началото на 2013 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2013 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. Индикаторът е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км, 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

1. Индикатор за целево състояние, който показва бъдещото желано състояние на обекта на въздействие в края на 2013 г., след предприетите от Вас дейности. Отчита се в края на 2013 г.
2. Индикатор за текущо състояние, който показва промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2013 г.

Колона 5 „Индикатор за самодоволенка“⁹

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен дейността на Вашата администрация са постигнати заложената цел. За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да позволите да бъде оценено в каква степен дейността на Вашата администрация са постигнати заложената цел.

- 1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,
- 2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или
- 3 - недоволително постигната под 50 % постигнат резултат.


Имена и длъжност на попълвания: СВЕТСЛАВ ПАСКАЛОВ КАРТАЛОВ, ГЛАВЕН СЕКРЕТАР (Светослав)