

**Цели на администрацията за 2011 г.**

Наименование на администрацията: **ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК**

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2011 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2011 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
I-1. Създаване на стратегическа рамка за балансирано и устойчиво интегрирано развитие на Пазарджишка област в условията на икономическата криза и следкризисното възстановяване	<p>СЦ1: Намаляване на вътрешно регионалните различия и подобряване на средата за живот и бизнес в ЮЦРП чрез инвестиции във физически и човешки капитал</p> <p>СЦ2: Приближаване до средните равнища на развитие на регионите в ЕС, вкл. чрез</p> <p>СЦ3: Повишена конкурентоспособност на икономиката на региона, основана на местни ресурси, нови технологии и иновации</p>	<p>Регионален план за развитие на Южен централен район за планиране за периода 2007-2013 година (актуализиран)</p> <p>Стратегически план за развитие на културния туризъм в България</p> <p>Стратегия за насърчаване на инвестициите в Република България</p> <p>Национален план за действие по заетостта 2011</p>	<p>Стратегическо планиране и антикризисно програмиране на регионалното развитие в Пазарджишка област , в т.ч.:</p> <p>1.Актуализация на Областната стратегия за развитие (ОСР)</p> <p>2.Разработване и актуализация на програмни документи в изпълнение на актуализираната ОСР</p> <p>3. Управление, координация и контрол на реализацията на дейности в райони за целенасочена подкрепа</p> <p>4. План за повишаване качеството на работната сила за запазване на заетостта, ограничаване на безработицата и стабилизиране на пазара на труда в Пазарджишка област. (Вкл.План за работата на Комисия по заетостта)</p>	V	Актуализиран документ, вкл. насоки за актуализация на Общински планове за развитие, Програми, Планове за действие	Брой подлежащи на актуализиране документи за стратегическо планиране и програмиране на регионално развитие в областта (12) Система от индикатори за мониторинг на изпълнението на Стратегията за насърчаване на инвестициите	Брой актуализирани документи за стратегическо планиране и програмиране на регионалното развитие в областта /12/ Система от индикатори за мониторинг на изпълнението на Стратегията за насърчаване на инвестициите

<p>II-1.Повишаване на капацитета и отговорността на областната администрация за провеждане на регионална политика, за осъществяване на държавно управление по места и за осигуряване на съответствие между националните и местните интереси</p> <p>II-2.Засилване на координиращата роля на областния управител по отношение на актовете и действията на ръководителите на териториални звена на централната изпълнителна власт на територията на областта</p>	<p>СЦ2: Оптимизиране на функционалната компетентност на областния управител за координация на секторните политики на регионално равнище.</p>	<p>Програма за изпълнение на Стратегията за децентрализация (актуализирана) 2010-2013 година</p>	<p>1.Подобряване на координацията между централните органи на изпълнителната власт и областните управители</p> <p>2.Подобряване на координацията между областните управители и общините от областта</p> <p>3.Засилване на контролните функции на областния управител по отношение на териториалните звена на централната изпълнителна власт</p> <p>4.Включване на областния управител в процедурите по подбор, атестиране и определяне на годишните цели на ръководителите на териториални звена на централната власт</p> <p>5.Повишаване на административния капацитет на областните администрации за координиране на действията на институциите в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p> <p>6.Разширяване предлагането на интегрирани услуги (административни и технически) за гражданите чрез взаимодействие между териториалните структури на централната власт и местните власти</p>	<p>I-XII</p>	<p>Подобрена координация между централните органи на изпълнителната власт и областните управители и между областните управители и общините от областта</p> <p>Засилена функция на координация и контрол на областния управител по отношение на териториалните звена на централната изпълнителна власт</p> <p>Повишен административен капацитет на областните администрации за координиране на действията на институциите в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p> <p>Внедрени интегрирани услуги (административни и технически) за гражданите чрез взаимодействие между териториалните структури на централната власт и местните власти</p>	<p>Брой координирани инициативи /21/</p> <p>Брой проверки по законосъобразност на актовете и действията /39/</p> <p>Брой процедури по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ</p> <p>Брой проекти с участие на Обл.Адм./3/</p> <p>Брой интегрирани услуги, степен на удовлетвореност на потребителите на ИАУ /0/</p>	<p>Брой координирани инициативи /25/</p> <p>Брой проверки по законосъобразност на актовете и действията /50/</p> <p>Брой процедури по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ /15/</p> <p>Брой проекти с участие на Обл.Адм./3/</p> <p>Брой интегрирани услуги, степен на удовлетвореност на потребителите на ИАУ /5/</p>
--	--	--	--	--------------	--	--	---

<p>III-1. Организационно развитие на Областна администрация Пазарджик</p>	<p>СЦ3: Изграждане на лидери, способни да постигнат обвързаност на поставените стратегически цели на администрацията с УЧР в нея СЦ5: Мотивиране на служителите за постигане на необходимите качество и ефективност на вложения труд СЦ6: Прилагане на съвременни концепции за управление на качеството в областта на УЧР в държавната администрация</p>	<p>Стратегия за УЧР в държавната администрация 2006-2013 година</p>	<p>Прилагане на интегрирани системи и инструменти за управление на качеството на административната дейност, в т.ч.: CAF 2006 - BSc, ИСУКИС в съответствие с изисквания на стандартите ISO 9001, ISO 27001</p>	<p>I-XII</p>	<p>Подобрена административна практика на Областна администрация  Успешно преминали сертификационни и надзорни одити  Извършена самооценка по CAF 2006, стратегически преглед и актуализация на BSc, прегледи от ръководството по ISO</p>	<p>Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ Степен на удовлетвореност на служителите на ОА Оценки по CAF 2006 Индикатори (показатели за ефективност) BSc</p>	<p>Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ Степен на удовлетвореност на служителите на ОА Оценки по CAF 2006 Индикатори (показатели за ефективност) BSc</p>
<p>IV-1. Ефективна превенция и противодействие на корупцията и измамите с фондове на ЕС.</p>		<p>Доклад на ЕК до ЕП и до Съвета относно напредъка на България по механизмите за сътрудничество и проверка COM(2009)402</p>	<p>Изпълнение на Стратегия за постигане на устойчив интегритет в противодействие на корупционните злоупотреби с публичните фондове на ЕС и програма за изпълнението</p> <p>Приемане на план за работата на Областния съвет за ППК</p> <p>Провеждане на координирани ex-officio разследвания на сигнали за корупция от административните органи с контролни функции в Пазарджишка област</p> <p>Повишаване на ефективността на работата на Областни съвет за ППК в партньорство с местните общности и структурите на гражданското общество</p> <p>Ефективно прилагане на нормативната уредба за предотвратяване и разкриване на конфликти на интереси, злоупотреба с власт и влияние и/или публични фондове на ЕС</p> <p>Ефективно прилагане на методиката на ОЛАФ за превенция и разкриване на злоупотреби с</p>	<p>III I-XII</p>	<p>Приета Стратегия, програма и план за работа на Областния съвет за ППК</p> <p>Повишен капацитет за превенция и противодействие на корупция, измами злоупотреби с власт и/или с публични фондове на ЕС</p> <p>Разкрити и предотвратени конфликти на интереси</p> <p>Повишен интегритет на звената и служителите с отговорности в областта на управлението на обществените поръчки</p>	<p>Брой координирани ex-officio проверки (2)</p> <p>Брой съвместни инициативи на Областния съвет ППК и местните общности (3)</p> <p>Брой проверени процедури по ЗОП и НВМОП с прилагане на индикаторите за измама на ОЛАФ (0)</p> <p>Брой процедури по ЗПРКИ (0)</p>	<p>Брой координирани ex-officio проверки (5)</p> <p>Брой съвместни инициативи на Областния съвет ППК и местните общности (11)</p> <p>Брой проверени процедури по ЗОП и НВМОП с прилагане на индикаторите за измама на ОЛАФ (10)</p> <p>Брой процедури по ЗПРКИ (10)</p>

			публични фондове на ЕС при обществените поръчки чрез индикатори за измама				
V-1. Електронно управление	СЦ 43: Развитие на информационното общество  СЦ44: Развитие на електронното управление	Програма на Правителството на европейското развитие на България 2009 – 2013  Национална стратегия за развитие на широколентовия достъп 2009	Развитие на електронната съобщителна структура в Пазарджишка област в посока на: 1. увеличаване на преносен капацитет и оптична свързаност с общините 2. осигуряване на достъп на населението до електронни съобщителни услуги 3. осигуряване на достъп на гражданите и бизнеса от местните общности до електронни административни услуги на място, в местните общности 4. осигуряване на оперативна съвместимост и информационна сигурност на административните информационни системи	I-XII	Увеличен преносен капацитет и оптична свързаност с общините  Осигурен достъп на населението до електронни съобщителни услуги  Осигурен достъп на гражданите и бизнеса от местните общности до електронни административни услуги на място, в местните общности  Осигурена оперативна съвместимост и информационна сигурност на административните информационни системи	Брой общини с оптична свързаност  Брой внедрени нови електронни съобщителни услуги  Брой ползватели на електронни административни услуги (граждани/бизнес)  Брой внедрени /сертифицирани (интегрирани) системи за управление на информационната сигурност по ЗЕУ и стандарти ISO в организации осъществяващи административно обслужване в Пазарджишка област (1)	Брой общини с оптична свързаност  Брой внедрени нови електронни съобщителни услуги  Брой ползватели на електронни административни услуги (граждани/бизнес)  Брой внедрени /сертифицирани (интегрирани) системи за управление на информационната сигурност по ЗЕУ и стандарти ISO в организации осъществяващи административно обслужване в Пазарджишка област (3)

**Указания за попълване:**

### **Колона 1 „Цели за 2011 г.”**

В колона 1 посочете целите на Вашата администрация за 2011 г., като ги номерирате.

1. **Годишната цел** трябва да е съдържателно обвързана със стратегическата цел в колона 2, като осигурява нейното постигане без да я възпроизвежда.
2. **Годишната цел** трябва да бъде ясна, конкретна, реалистична, обвързана с човешките ресурси и финансовите средства, с които разполага Вашата администрация.
3. **Годишната цел** е постижима чрез дейности, изпълними в рамките на календарната година.
4. Освен от стратегическите цели, **годишните цели** могат да произтичат и от мисията на Вашата администрация във връзка с предоставяне на публични услуги.

### **Колона 2 „Стратегически цели”**

В колона 2 посочете стратегическата цел, въз основа на която сте формулирали всяка от целите за 2011 г.

**Стратегическата цел** произтича от:

- Програмата на правителството
- Стратегическите документи, които изпълнява Вашата администрация
- Тригодишната бюджетна прогноза

### **Колона 3 „Стратегически документи”**

В колона 3 посочете документа, в който е заложена конкретната стратегическа цел, посочена в колона 2.

**Стратегически документи** са стратегиите, политиките, програмите, плановете и концепциите.

### **Колона 4 „Дейности”**

В колона 4 посочете всички дейности, които Вашата администрация планира да осъществи, за да постигне поставените цели за 2011 г.

**Дейностите** са действията на Вашата администрация за постигане на целите за 2011 г. Всяка от целите за 2011 г. може да бъде постигната чрез една или повече дейности. Дейностите се осъществяват от звената във Вашата администрация (дирекции, отдели, сектори), поради което разпределението на дейностите намира отражение в работните планове на служителите.

### **Колона 5 „Срок”**

В колона 5 посочете месеца на 2011 г., в който Вашата администрация планира да извърши конкретната дейност.

### **Колона 6 „Очакван резултат”**

В колона 6 посочете в какво ще се състои резултатът от Вашата дейност.

**Очакваният резултат** е ефектът, ползата за обществото от дейностите на Вашата администрация. Очакваният резултат **не включва** рутинната дейност на Вашата администрация, съпътстваща постигането на ежегодните цели като: командировки, закупени компютри, обучение на служителите и др.

**Колоната 7 „Индикатор за изпълнение”**

В колоната 7 задайте текущите и целевите стойности на индикатора за изпълнение, изразени в цифри, проценти, мерна единица и др.

**Индикаторът** показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след дейностите за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

**Индикаторът за изпълнение** се състои от:

1. **Индикатор за текущо състояние**, който показва състоянието на обекта на въздействие **преди предприетите** от Вас дейности.
2. **Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото** желано състояние на обекта на въздействие **след предприетите** от Вас дейности.



**Имена и длъжност на попълващия:** СВЕТЛАН ПАСКАЛЕВ КАРТАЛОВ – ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК

**Забележка:** Моля, попълнете нужната информация, следвайки указанията. Използвайте следните спецификации на шрифта – Font - Arial, Font size - 12. При необходимост добавете нови редове в таблицата.