

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Отчет за изпълнение на целите за 2010 г.

Наименование на администрацията: ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК.

1	2	3	4		5
Цели за 2010 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
1 I-1. Създаване на стратегическа рамка за балансирано и устойчиво интегрирано развитие на Пазарджишка област в условията на икономическата криза и следкризисното възстановяване	Стратегическо планиране и антикризисно програмиране на регионалното развитие в Пазарджишка област, в т.ч.: 1. Актуализация на Областната стратегия за развитие (ОСР) 2. Разработване и актуализация на програмни документи в изпълнение на актуализираната ОСР 3. Прилагане на подхода LOCUS при	1. Доклад за Междинна оценка на Областната стратегия за развитие на Област Пазарджик изготвен в края на 2010 г. 2. Разработена Стратегия за управление на социални услуги в Област Пазарджик	Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2010 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2010 г. /	1. напълно постигнати цели /100 %/ 2. задоволително постигната цел и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел под 50 %/
			Брой актуализирани документи за стратегическо планиране и програмиране на регионалното развитие в областта	2	1= напълно постигнати цели /100 %/
			Система от индикатори за мониторинг на изпълнението на Стратегията за насърчаване на	да	

<p>програмиране и координация на дейностите за развитие на културния туризъм в Пазарджишка област в съответствие с общинските стратегии за туризъм</p> <p>4. Създаване на Консултативен съвет за насърчаване и закрила на инвестициите към Областен управител</p> <p>5. Създаване и участие във Вик асоциация – област Пазарджик</p> <p>6. Създаване и участие в ПЧП по управление на ТБО</p> <p>7. Управление, координация и контрол на реализацията на дейности в райони за целенасочена подкрепа</p> <p>8. План за повишаване качеството на работната сила за запазване на заетостта, ограничаване на безработицата и стабилизиране на пазара на труда в Пазарджишка област. (Вкл. План за работата на Комисия по заетостта)</p>	<p>3. Участие в международни проекти по програмиране и координация на дейности за развитие на туризма</p> <p>4. Създаден Консултативен съвет за насърчаване и закрила на инвестициите към Областен управител</p> <p>5. Създадена и участие във Вик асоциация – област Пазарджик</p> <p>6. създаване на ПЧП по управление на ТБО</p> <p>7. Планиране на дейности по целенасочена подкрепа</p> <p>8. Модел за стратегическо управление на дейности по насърчаване на заетостта - КЗ</p>	<p>инвестициите</p>	
---	---	---------------------	--

<p>2 II-1.Повишаване на капацитета и отговорността на областната администрация за провеждане на регионална политика, за осъществяване на държавно управление по места и за осигуряване на съответствие между националните и местните интереси</p> <p>II-2.Засилване на координиращата роля на областния управител по отношение на актовете и действията на ръководителите на териториални звена на централната изпълнителна власт на територията на областта</p>	<p>1.Подобряване на координацията между централните органи на изпълнителната власт и областните управители</p> <p>2.Подобряване на координацията между областните управители и общините от областта</p> <p>3.Засилване на контролните функции на областния управител по отношение на териториалните звена на централната изпълнителна власт</p> <p>4.Включване на областния управител в процедурите по подбор, аестирание и определяне на годишните цели на ръководителите на териториални звена на централната власт</p> <p>5.Повишаване на административния капацитет на областните администрации за координиране на действията на институциите в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p>	<p>Подобрена координация между централните органи на изпълнителната власт и областните управители и между областните управители и общините от областта</p> <p>Засилена функция на координация и контрол на областния управител по отношение на териториалните звена на централната изпълнителна власт</p> <p>Повишен административен капацитет на областните администрации за координиране на действията на институциите в областта за</p>	<p>Брой координирани инициативи</p> <p>Брой проверки по законосъобразност на актовете и действията</p> <p>Брой процедури по подбор, аестирание и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ</p> <p>Брой проекти с участие на Обл.Адм.</p> <p>Брой интегрирани услуги, степен на удовлетвореност на потребителите на ИАУ</p>	<p>21</p> <p>-</p> <p>3</p> <p>-</p>	<p>1= напълно постигнат /100 %/</p>
--	---	--	---	--------------------------------------	-------------------------------------

	<p>6. Разширяване предлагането на интегрирани услуги (административни и технически) за гражданите чрез взаимодействието между териториалните структури на централната власт и местните власти</p>	<p>изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p> <p>Внедрени интегрирани услуги (административни и технически) за гражданите чрез взаимодействие между териториалните структури на централната власт и местните власти</p>		<p>Добра оценка от страна на потребителите на услугите</p>	<p>2= задоволително постигната цел /над 50 %/</p>
<p>3 III-1. Организационно развитие на Областна администрация Пазарджик</p>	<p>Прилагане на интегрирани системи и инструменти за управление на качеството на административната дейност, в т.ч.: CAF 2006 - BSC, ИСУКИС в съответствие с изисквания на стандартите ISO 9001, ISO 27001</p>	<p>Подобрена административна практика на Областна администрация</p> <p>Успешно преминати сертификационни и надзорни одити</p> <p>Извършена самооценка по CAF 2006, стратегически</p>	<p>Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ</p> <p>Степен на удовлетвореност на служителите на ОА</p> <p>Оценки по CAF 2006</p> <p>Индикатори (показатели за ефективност) BSc</p>	<p>Оценките по CAF 2006 BSc планирани за 2011</p>	

		<p>преглед и актуализация на BSc, прегледи от ръководството по ISO</p>			<p>1= напълно постигнат Цел /100 %/</p>
<p>4 IV-1. Ефективна превенция и противодействие на корупцията и измамите с фондове на ЕС.</p>	<p>Приемане на Стратегия за постигане на устойчив интегритет в противодействието на корупционните злоупотреби с публичните фондове на ЕС и програма за изпълнението</p> <p>Приемане на план за работата на Областния съвет за ППК</p> <p>Провеждане на координирани ex-officio разследвания на сигнали за корупция от административните органи с контролни функции в Пазарджишка област</p> <p>Да се повиши ефективността на работата на Областния съвет за ППК в партньорство с местните общности и структурите на гражданското</p>	<p>Приета Стратегия, програма и план за работа на Областния съвет за ППК</p> <p>Повишен капацитет за превенция и противодействие на корупция, измами злоупотреби с власт и/или с публични фондове на ЕС</p> <p>Разкрити и предотвратени конфликти на интереси</p> <p>Повишен интегритет на завената и служителите с отговорности в областта на управлението на</p>	<p>Брой координирани ex-officio проверки (5)</p> <p>Брой съвместни инициативи на Областния съвет ППК и местните общности (11)</p> <p>Брой проверени процедури по ЗОП и НВМОП с прилагане на индикаторите за измама на ОЛДФ (10)</p> <p>Брой процедури по ЗПРКИ (10)</p> <p>Брой процедури по ЗОП НВМОП</p>	<p>14 сигнала, 8 експертни мнения, 4 за проверка от финансовата инспекция, 3 в Окръжна прокуратура за проверка</p> <p>5 инициативи за законод. Промени</p> <p>3 приемни на място в общините, 15 заповеди за участие в процедури по ЗОП</p> <p>НВМОП</p>	

	<p>общество</p> <p>Ефективно прилагане на нормативната уредба за предотвратяване и разкриване на конфликти на интереси, злоупотреба с власт и влияние и/или публични фондове на ЕС</p> <p>Ефективно прилагане на методиката на ОЛАФ за превенция и разкриване на злоупотреби с публични фондове на ЕС при обществените поръчки чрез индикатори за измама</p>	<p>обществените поръчки</p>			<p>3= незадоволително постигната цел / под 50 %!</p>
<p>5 V-1. Електронно управление</p>	<p>Развитие на електронната съобщителна структура в Пазарджишка област в посока на:</p> <ol style="list-style-type: none"> увеличаване на преносен капацитет и оптична свързаност с общините осигуряване на достъп на населението до електронни съобщителни 	<p>Увеличен преносен капацитет и оптична свързаност с общините</p> <p>Осигурен достъп на населението до електронни съобщителни услуги</p> <p>Осигурен</p>	<p>Брой общини с оптична свързаност</p> <p>Брой внедрени нови електронни съобщителни услуги</p> <p>Брой ползватели на електронни административни услуги (граждани/бизнес)</p> <p>Брой внедрени</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>5</p>	<p>3= незадоволително постигната цел / под 50 %!</p>

	<p>3. осигуряване на услуги</p> <p>Достъп на гражданите и бизнеса от местните общности до електронни административни услуги на място, в местните общности</p>	<p>Достъп на гражданите и бизнеса от местните общности до електронни административни услуги на място, в местните общности</p>	<p>/сертифицирани (интегрирани) системи за управление на информационната сигурност по ЗЕУ и стандарти ISO в организации осъществяващи административно обслужване в Пазарджишка област (3)</p>		
<p>4. осигуряване на оперативна съвместимост и информационна сигурност на административните информационни системи</p>		<p>Осигурена оперативна съвместимост и информационна сигурност на административните информационни системи</p>			

Указания за попълване:

Колоната 1 „Цели за 2010 г.“

В Колоната 1 посочете утвърдените от съответния ръководител цели на Вашата администрация за 2010 г.

Колоната 2 „Дейности“

В Колоната 2 посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2010 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колоната 3 „Резултат“

В Колоната 3 опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът изключва реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2010 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колоната 4 „Индикатор за изпълнение“

В Колоната 4 посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2010 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2010 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

1. **Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2010 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2010 г.
2. **Индикатор за текущо състояние**, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2010 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2010 г.

Колоната 5 „Индикатор за самооценка“

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действително на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

- 1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,
- 2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или
- 3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

Имена и длъжност на потвърждаващия: СВЕТЛАН КАРТАЛОВ – ГЛАВЕН СЕКРЕТАР /...../

