

Отчет за изпълнение на целите за 2012 г.

Наименование на администрацията: ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЗАРДЖИК

1	2	3	4		5
Цели за 2012 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2012 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2012 г. /	
I-1. Създаване на стратегическа рамка за балансирано и устойчиво интегрирано развитие на Пазарджишка област в условията на икономическата криза и следкризисното възстановяване	Стратегическо планиране и антикризисно програмиране на регионалното развитие в Пазарджишка област , в т.ч.: 1.Актуализация на Областната стратегия за развитие (ОСР) 2.Разработване и актуализация на програмни документи в изпълнение на актуализираната ОСР 3. Управление, координация и контрол на реализацията на дейности в райони за целенасочена подкрепа 4. План за повишаване качеството на работната сила за запазване на заетостта, ограничаване на безработицата и стабилизиране на пазара на труда в Пазарджишка област. (Вкл.План за работата на Комисия по заетостта)	Актуализиран документ, вкл. насоки за актуализация на Общински планове за развитие, Програми, Планове за действие	Брой подлежащи на актуализиране документи за стратегическо планиране и програмиране на регионалното развитие в областта (12) Система от индикатори за мониторинг на изпълнението на Стратегията за насърчаване на инвестициите Индикатори съгласно НПДЗ 2011	(10)	Задоволително постигната
II-1.Повишаване на капацитета и отговорността на областната администрация за провеждане на регионална политика, за осъществяване на държавно управление по места и за осигуряване на съответствие между националните и местните интереси II-2.Засилване на координиращата роля на областния управител по отношение на актовете и действията на ръководителите на териториални звена на централната изпълнителна власт на територията на областта	1.Подобряване на координацията между централните органи на изпълнителната власт и областните управители 2.Подобряване на координацията между областните управители и общините от областта 3.Засилване на контролните функции на областния управител по отношение на териториалните звена на централната изпълнителна власт 4.Включване на областния управител в процедурите по подбор, атестиране и определяне на годишните цели на	Подобрена координация между централните органи на изпълнителната власт и областните управители и между областните управители и общините от областта Засилена функция на координация и контрол на областния управител по отношение на териториалните звена на централната изпълнителна власт Повишен административен капацитет на областните	Брой координирани инициативи /35/ Брой проверки по законосъобразност на актовете и действията /65/ Брой процедури по подбор, атестиране и определяне на годишни цели на ТЗ с участие на ОУ (5)		Напълно постигната

	<p>ръководителите на териториални звена на централната власт</p> <p>5.Повишаване на административния капацитет на областните администрации за координиране на действията на институциите в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p> <p>6.Разширяване предлагането на интегрирани услуги (административни и технически) за гражданите чрез взаимодействие между териториалните структури на централната власт и местните власти</p>	<p>администрации за координиране на действията на институциите в областта за изпълнение на проекти, финансирани от фондовете на ЕС</p>	<p>Брой проекти с участие на Областна администрация Пазарджик (5)</p>		
<p>III-1. Организационно развитие на Областна администрация Пазарджик</p>	<p>Прилагане на интегрирани системи и инструменти за управление на качеството на административната дейност, в т.ч.:</p> <p>CAF 2006 - BSc, ИСУКИС в съответствие с изисквания на стандартите ISO 9001, ISO 27001</p>	<p>Подобрена административна практика на Областна администрация</p> <p>Успешно преминали сертификационни и надзорни одити</p> <p>Извършена самооценка по CAF 2006, стратегически преглед и актуализация на BSc, прегледи от ръководството по ISO</p>	<p>Степен на удовлетвореност на потребителите на АУ</p> <p>Степен на удовлетвореност на служителите на ОА</p> <p>Оценки по CAF 2006</p> <p>Индикатори (показатели за ефективност) BSc</p>		<p>Задоволително постигната</p>
<p>IV-1. Ефективна превенция и противодействие на корупцията и измамите с фондове на ЕС</p>	<p>Изпълнение на Стратегия за постигане на устойчив интегритет в противодействие на корупционните злоупотреби с публичните фондове на ЕС и програма за изпълнението</p> <p>Приемане на план за работата на Областния съвет за ППК</p> <p>Провеждане на координирани ex-officio разследвания на сигнали за корупция от административните органи с контролни функции в Пазарджишка област</p> <p>Повишаване на ефективността на работата на Областния съвет за ППК в партньорство с местните общности и структурите на гражданското общество</p> <p>Ефективно прилагане на нормативната уредба за предотвратяване и разкриване на конфликти на интереси, злоупотреба с власт и влияние и/или публични фондове на ЕС</p>	<p>Актуализирана Стратегия , програма и план за работа на Областния съвет за ППК</p> <p>Повишен капацитет за превенция и противодействие на корупция, измами злоупотреби с власт и/или с публични фондове на ЕС</p> <p>Повишен интегритет на звената и служителите с отговорности в областта на управлението на обществените поръчки</p>	<p>Брой координирани ex-officio проверки (10)</p> <p>Брой съвместни инициативи на Областния съвет ППК и местните общности (10)</p> <p>Брой проверени процедури по ЗОП и НВМОП с прилагане на индикаторите за измама на ОЛАФ (15)</p>	<p>(12)</p> <p>(13)</p> <p>(11)</p>	<p>Напълно постигната</p>

	Ефективно прилагане на методиката на ОЛАФ за превенция и разкриване на злоупотреби с публични фондове на ЕС при обществените поръчки чрез индикатори за измама				
V. Разширяване на достъпа и повешаване качеството на административното обслужване	Участие в проекти по ОПАК за внедряване на елементи на е-управление Реализиране на приоритетни електронни административни услуги. Участие в Постоянна работна група към Съвета за административна реформа	Изпълнени проекти, внедрени услуги, подобрен достъп до електронни административни услуги за гражданите и бизнеса. Повишена степен на удовлетвореност на потребителите на ЕАУ	Брой електронни административни услуги (3) Степен на удовлетвореност на ползвателите на ЕАУ	няма	Незадоволително постигната
VI. Повишаване на гражданската активност младите хора в местните общности на Пазарджишка област	Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, областно и общинско ниво	Изпълнени проекти, съвместни инициативи на изпълнителна власт, местно самоуправление и младежки общности	Брой съвместни инициативи (5) Степен на удовлетвореност на участниците и бенефициентите (висока)	(7)	Напълно постигната

Указания за попълване:

Колона 1 „Цели за 2012 г”

В **Колона 1** посочете утвърдените от съответния ръководител цели на Вашата администрация за 2012 г.

Колона 2 „Дейности”

В **Колона 2** посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2012 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колона 3 „Резултат”

В **Колона 3** опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2012 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колона 4 „Индикатор за изпълнение”

В **Колона 4** посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2012 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2012 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. **Индикаторът** е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

- 1. Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2012 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2012 г.
- 2. Индикатор за текущо състояние**, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2012 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2012 г.

Колоната 5 „Индикатор за самооценка”

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

- 1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,
- 2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или
- 3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

Имена и длъжност на попълващия: СВЕТЛАН ПАСКАЛЕВ КАРТАЛОВ, ГЛАВЕН СЕКРЕТАР (_____)